



ระเบียบองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้  
พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ จึงสมควรกำหนดระเบียบว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) เป็นกรณีพิเศษแตกต่างจากกรณีปกติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๙) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้เป็นไปตามกำหนดในระเบียบนี้ แต่ในกรณีไม่ได้กำหนดไว้ หรือในกรณีที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีอื่นใด กำหนดไว้เป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมากกว่าที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีนั้น

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"องค์การ" หมายความว่า องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

"จังหวัดชายแดนภาคใต้" หมายความว่า จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ จังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ เทพา นาหวี สะบ้าย้อย และท้องที่อื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

"เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง" หมายความว่า เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจในการกำหนดวิธีปฏิบัติหรือรายละเอียดอื่นเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ จะต้องเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยผู้อำนวยการมีคำสั่งหรือบันทึกมอบหมาย

เท่านั้น

ข้อ ๗ ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็นการชั่วคราวเป็นรายเดือน เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นการชั่วคราว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

๘.๑ กรณีปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตั้งแต่ ๕ วันขึ้นไปต่อเดือน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท

๘.๒ กรณีปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่ถึง ๕ วันต่อเดือน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ วันละ ๖๐๐ บาท

ข้อ ๙ การเบิกค่าตอบแทนตามข้อ ๗ และ ๘ ให้เบิกเป็นรายเดือน จากงบประมาณโครงการตามภารกิจที่เดินทางไปปฏิบัติงาน โดยให้หัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดพร้อมทั้งส่วนราชการหรือชุมชนที่ไปติดต่อปฏิบัติงานรับรองการปฏิบัติงาน พร้อมสำเนารายงานการเดินทางไปปฏิบัติงานประกอบการเบิกจ่ายด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑



(นายขจร วีระใจ)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ ประธานกรรมการบริหาร  
การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน  
07 มี.ค. 61 เวลา 14:40:37 Non-PKI Server Sign  
Signature Code : QwBBA-EMANQ-BCADc-AQwA2

