



ระเบียบคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๗/๑ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กับมาตรา ๒๐ (๙) และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน พ.ศ. ๒๕๖๑ และวางระเบียบใหม่ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน พ.ศ. ๒๕๖๓"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"พระราชกฤษฎีกา" หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

"กพม." หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การบริหาร
การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การสรรหาของคณะกรรมการ ตามหมวด
๑ หมวด ๒ และหมวด ๓ ของระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้
ขาดของประธานอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ เมื่อมีเหตุที่องค์การจะสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ แห่งพระราช
บัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้องค์การแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๖ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เหตุต้อง
แต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หาก
ดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว เพื่อ กพม. รายงาน
รัฐมนตรีพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ข้อ ๗ การสรรหาผู้อำนวยการให้ใช้วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่มีคุณสมบัติได้รับ
ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๘ ในกรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรกและมีผลการปฏิบัติงานในระดับ
คุณภาพขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการต่อสัญญาจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิด
ประโยชน์แก่องค์การ และมีความประสงค์จะแต่งตั้งผู้อำนวยการคนเดิมให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระหนึ่ง
โดยไม่ใช้กระบวนการสรรหา คณะกรรมการอาจกำหนดให้ใช้วิธีการพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติ
งานของผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งในวาระแรก ในการนี้ องค์การต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้า
หมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้ง
กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

หมวด ๑

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๙ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงหรือกำลังจะว่างลง และคณะกรรมการเห็นสมควร
ให้มีการสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ โดยมีองค์
ประกอบดังนี้

(๑) ประธานอนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในสาขา
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการ ๓ คน จะเป็นโดยตำแหน่งซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วน
ราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินขององค์การ
หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และ
มีความเป็นกลางทางการเมือง ทั้งนี้ อาจเป็นกรรมการในคณะกรรมการได้ โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรง

คุณวุฒิที่มีใช้ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน และไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการ

(๓) อนุกรรมการโดยตำแหน่งที่ เป็นผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน ๑ คน

ให้ผู้ดำเนินการสำนักบริหารกลาง เป็นเลขานุการคณะอนุกรรมการ

ข้อ ๑๐ อนุกรรมการหรือเลขานุการคณะอนุกรรมการไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ หรือได้รับการทาบทาม หรือสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ หากอนุกรรมการหรือเลขานุการคณะอนุกรรมการผู้ใดประสงค์สมัครเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ให้ถือว่าพ้นจากการเป็นอนุกรรมการหรือเลขานุการคณะอนุกรรมการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ

(๒) เจรจาต่อรอง กำหนดค่าตอบแทน (อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้แก่ ค่าตอบแทนพื้นฐานและค่าตอบแทนผันแปร) และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้นเพื่อกำหนดไว้ในสัญญาจ้างงานผู้อำนวยการ

(๓) เสนอผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ หากมีเหตุให้จำนวนอนุกรรมการเหลืออยู่ไม่ครบจำนวนที่ระบุไว้ในข้อ ๙ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้ครบตามองค์ประกอบในข้อ ๙

ข้อ ๑๓ การประชุมคณะอนุกรรมการต้องมีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะอนุกรรมการพิจารณา ให้ผู้นั้นแจ้งที่ประชุมทราบ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาว่าผู้นั้นสมควรอยู่ในที่ประชุมหรือมีมติออกเสียงในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๔ เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะอนุกรรมการ ให้เป็นไปตามระเบียบหรือข้อบังคับขององค์การที่เกี่ยวกับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะอนุกรรมการ

ข้อ ๑๕ ให้คณะอนุกรรมการพ้นจากการเป็นอนุกรรมการในวันที่คณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้อำนวยการ

หมวด ๒

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

ข้อ ๑๖ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบเอ็ดปีบริบูรณ์ในวันที่คณะกรรมการมีมติแต่งตั้ง
- (๓) สามารถทำงานให้แก่องค์กรได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
- (๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์กร หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์กร ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๑๑) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗ ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งมีสัญญาจ้างกับองค์กร และผู้อำนวยการขององค์กรซึ่งดำรงตำแหน่ง (วาระแรก) อยู่ในวันประกาศสรรหาผู้อำนวยการ มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการได้โดยไม่ต้องลาออกจากองค์กรหรือบอกเลิกสัญญาจ้างกับองค์กรแล้วแต่กรณี และในกรณีที่ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการจะต้องลาออกในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หมวด ๓

กระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๘ ให้องค์กรเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าก่อนที่จะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่เป็นกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ มาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกระบวนการสรรหาให้เป็นไปตามปฏิทิน ขั้นตอน และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการตามที่แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงิน ค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้แจ้ง กพม. ทราบ ก่อนเริ่มการสรรหาผู้อำนวยการ เพื่อความโปร่งใสและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อไป

ทั้งนี้ การกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการดำเนินการและเสนอคณะกรรมการพิจารณา ก็ได้

การกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. รับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๒๐ กระบวนการสรรหาให้ใช้วิธีการประการรับสมัครทั่วไป โดยให้คณะอนุกรรมการจัดทำประกาศสรรหาผู้อำนวยการปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการขององค์การ และสื่ออื่น ๆ ที่เห็นว่าเหมาะสม เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันนับแต่วันปิดประกาศ โดยประกาศดังกล่าวต้องมีการระบุรายละเอียดอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ
(๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินภารกิจขององค์การ

(๓) วาระการดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ
(๔) อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ
(๕) รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร เช่น สถานที่ ระยะเวลาการรับสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร

(๖) ข้อกำหนดต่างๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการ เช่น วิสัยทัศน์ แผนงาน ตัวชี้วัด และผลผลิต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ

ข้อ ๒๑ เมื่อมีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ให้คณะอนุกรรมการรวบรวมข้อมูลและเอกสารประกอบการพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นรายบุคคล ซึ่งควรมีข้อมูลดังต่อไปนี้

(๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน
(๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินภารกิจขององค์การ

(๓) ผลงานหรือผลสำเร็จของประสบการณ์การทำงาน/การบริหารงานที่ผ่านมา
(๔) ข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก ได้แก่ การได้รับรางวัลจากหน่วยงาน สมาคม มูลนิธิ หรือมีผลงานได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ เป็นต้น

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือบุคคลอื่นใด ส่งข้อมูลจำเป็นประกอบหลักฐานเพิ่มเติมก็ได้

ในการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครตามข้อ ๑๖ คณะอนุกรรมการอาจพิจารณาข้อมูลจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยก็ได้

ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม โดยอาจพิจารณาจากใบสมัคร หรือทดสอบ หรือสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา หรือให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือ นำเสนอแผนการบริหารองค์การ แล้วสรุปผลการพิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้ที่มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามลำดับ

คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะกรรมการเจรจาต่อรองค่าตอบแทน (อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้แก่ ค่าตอบแทนพื้นฐานและค่าตอบแทนผันแปร) และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้นของผู้บริหารตามกรอบที่คณะกรรมการกำหนดก็ได้ โดยการกำหนดค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนหนึ่งของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรก ไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุดเพื่อสามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ตลอดอายุสัญญา

ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้ว พบว่าไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัครแต่ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการอาจเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาใช้วิธีการอื่นในการสรรหาผู้อำนวยการก็ได้ เช่น ให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคคลคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีทาบทามเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

เมื่อคณะกรรมการได้กำหนดวิธีการสรรหาใหม่ตามวรรคสามแล้ว ให้มอบหมายให้คณะกรรมการรับไปดำเนินการสรรหาตามวิธีการนั้นและพิจารณากลับกรอง โดยนำความในข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ มาประกอบใช้เพื่อดำเนินการต่อไปโดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการสรรหาสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาสรรหาตามที่เห็นสมควรเท่านั้น โดยถือว่าผลการพิจารณาเป็นที่สิ้นสุด โดยผู้ใดจะฟ้องร้อง หรือเรียกร้องค่าเสียหายใดๆไม่ได้

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการนำเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาและมีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเสนอรัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๕ ให้องค์การแจ้งชื่อผู้อำนวยการพร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างเป็นเอกสารลับให้ กพม. ทราบ

หมวด ๔

เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๒๖ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามกระบวนการสรรหาตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากองค์การ

ข้อ ๒๗ การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ นอกจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการตามที่ กพม. เสนอคณะรัฐมนตรี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

(นายอนันต์ ชูโชติ)

ประธานกรรมการ