

ข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑)

พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับย้าย บรรจุ และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่
กลุ่มนักบริหารขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ให้มี
ความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๒๐ (๙) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่
พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ
เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงมีมติให้ออก
ข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่าง
ยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๐"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยว
อย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๘ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจทำสัญญาจ้างผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง ยกเว้นที่
ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ วรรคแรก แห่งข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อ
การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้
แทน

"ข้อ ๒๒ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจปรับย้าย บรรจุ หรือแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในทุก
ตำแหน่ง"

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐



(นายวีระศักดิ์ ใควสุรัตน์)

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่าง
ยั่งยืน

02 มิ.ย. 60 เวลา 12:24:56 Non-PKI Server Sign
Signature Code : NAA2A-EEAMQ-A1AEI-ARAAx

