



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

1. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2559 โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และกำหนดพันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล ผ่านยุทธศาสตร์หลัก 6 ด้าน ได้แก่ (1) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (2) ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (4) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ (6) ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3 คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนราชการประจำปี ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี และให้ อพท. สามารถแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 โดย อพท. นำรายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มาวิเคราะห์ เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 โดยอยู่ภายใต้นโยบาย มาตรการ/แนวทาง โครงการ/กิจกรรม การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ทั้ง 6 ด้าน ประกอบด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประกอบด้วยกิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ดังรายละเอียดตามตาราง ซึ่งจะใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายของ อพท. ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และยุทธศาสตร์ของ อพท. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์การสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง โดยมีเป้าประสงค์มุ่งเน้นการบริหารในองค์กรมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล การพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกยึดถือและตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาล

ของบุคลากรใน อพท. ในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมพัฒนาและเสริมสร้างช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภาคีเครือข่าย มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานของ อพท. ตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ อพท. ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) เพื่อให้ อพท. มีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
- 3) เพื่อให้บุคลากร อพท. ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีเครือข่าย ได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร
- 4) เพื่อให้ อพท. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในระดับที่ดีเยี่ยมเช่นเดิม

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของ อพท. ผู้มีส่วนได้เสีย ภาคีเครือข่าย มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานของ อพท.

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)

5. ผลที่คาดหวัง

- 1) บุคลากร อพท. มีจิตสำนึกและได้รับการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) อพท. มีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 3) การบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของ อพท. มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร อพท. ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีเครือข่าย
- 4) ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อพท. อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมเช่นเดิม

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้ (บาท)		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
ด้านที่ 1 ด้านความ โปร่งใส	1.1 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการดำเนินงาน	ระดับ 5	(1) จัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างและพัฒนาการ บริหารจัดการการท่องเที่ยวด้วยระบบธรรมาภิบาล ตามกระบวนการมีส่วนร่วม" ในสำนักงานพื้นที่ พิเศษ ภายใต้โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ การท่องเที่ยวด้วยระบบธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2564									√	√	√	√	√	สบก. ร่วมกับ อพท. หมายเลข	485,600

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการ)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้ (บาท)	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.
	1.2 การดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง : มุ่งเน้นการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วย ความโปร่งใส โดยยึดความ ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย/ ระเบียบ คุ่มค่า ตรวจสอบได้ และซื่อสัตย์สุจริต	ระดับ 5	<p><u>โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง</u></p> <p>(1) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบด้วย รายงาน สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด การ วิเคราะห์ความสามารถในการประหยัด งบประมาณ ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการ ปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานการ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีรายละเอียดร้อย ละของจำนวนโครงการ ตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่ ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จตามวิธีการและ ร้อยละของจำนวนงบประมาณตามวิธีการจัดซื้อจัด จ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ</p> <p>(2) จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 และเผยแพร่แผนปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้ประชาชนทราบ</p> <p>(3) จัดทำฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็น ระบบ ประกอบด้วยชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อ ของ ผู้ยื่นขอและผู้ได้รับการคัดเลือก ประจำปี งบประมาณพ.ศ. 2564</p> <p>(4) จัดทำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>(5) กำหนดให้คณะกรรมการพิจารณาผลจัดซื้อจัด จ้าง ตรวจสอบการมีผลประโยชน์ร่วมกัน ทั้งฝั่งผู้ ยื่นข้อเสนอ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน</p> <p>(6) จัดให้มีคณะทำงานสนับสนุนการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท.</p>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สปก. งานพัสดุ	

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้ (บาท)		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
			(7) ถือปฏิบัติตามคู่มือและแผนงานการส่งเสริม การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (8) จัดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมของอพท. เพื่อให้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับ อพท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรม (9) จัดให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และดำเนินการตาม วัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่ม														
	1.3 การให้เปิดเผยและเข้าถึง ข้อมูลขององค์กร : ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการ รับรู้ภารกิจ แผนงาน ผลสัมฤทธิ์ การดำเนินงานของหน่วยงาน ให้กับประชาชนอย่างต่อเนื่อง ทั่วถึง	ระดับ 5	(1) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พ.ศ. 2540 (2) ถือปฏิบัติตามระเบียบ อพท. ว่าด้วยข้อมูล ข่าวสารของราชการ (3) ดูแลระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมี เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลา ทำการของหน่วยงาน (4) ดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเป็นสถานที่ สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหาและ ศึกษาได้สะดวกตามสมควร และมอบหมาย ผู้ปฏิบัติงานของอพท. ให้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสาร ภายในศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กร	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สสอ. งานสื่อสาร ภายใน/งาน ประชาสัมพันธ์	-
	1.4 การจัดการเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการของหน่วยงาน : มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ ด้วย ความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึด หลักความถูกต้องและความเป็น มีอาชีพของบุคลากร	ระดับ 5	(1) บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ/การทุจริต (2) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ / คณะทำงานรับผิดชอบ เรื่องร้องเรียน (3) ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2552 (4) ถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง ร้องเรียน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สสอ. งาน ประชาสัมพันธ์/ งานสื่อสารภายใน	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้ (บาท)	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก. ย.
	3.3 ความปลอดภัยจากการทุจริต เชิงนโยบาย : ยึดมั่นในการ บริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับ ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิง นโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วมพร้อมรับการ ตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล	ระดับ 5	จัดทำงบประมาณเน้นให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการจัดทำแผน/โครงการ	√	√	√	√	√								อพท. หมายเลข / สพย. /สพข. / สทช./ สจจ.	-
ด้านที่ 4 ด้าน วัฒนธรรม สุจริตใน องค์กร	4.1 การดำเนินการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงานโดยให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับ การกระทำที่เป็นผลประโยชน์ ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้ : มี มาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ระดับ 5	<u>โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง</u> (1) วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำ ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (2) จัดให้มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (3) จัดให้มีคู่มือและแผนงานการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (4) แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท. (5) แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของอพท. เพื่อให้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับ อพท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรม (6) แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผู้ปฏิบัติงาน อพท. ที่มีหน้าที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง (7) จัดให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส (8) มีข้อบังคับ อพท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรม เพื่อใช้ปฏิบัติงาน ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สบก. / คณะทำงาน สนับสนุน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	318,850	

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้ (บาท)			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.	
			(9) จัดประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ (10) จัดทำรายงานการปรับปรุงขั้นตอน / แนว ทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่															
	4.2 การสร้างวัฒนธรรมเพื่อไม่ ให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริตจนก่อให้เกิดวัฒนธรรมใน การร่วมต่อต้านการทุจริตได้ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริตจน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วม ต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติ ธรรม ภาะระรับผิดชอบโดยยึด หลักความถูกต้อง และความ ซื่อสัตย์	ระดับ 5	(1) มีการรวมกลุ่มเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีสายด่วนผู้อำนวยการ อพท.แจ้ง	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สบก.	-
	4.3 การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในองค์กร ได้แก่ การ จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การตรวจสอบถ่วงดุลภายใน หน่วยงาน	ระดับ 5	(1) กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการ ดำเนินงานทุก 6 เดือน (2) เจ้าหน้าที่ในกลุ่มมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอข้อคิดเห็นเพื่อเสนอหน่วยงานนำไปสู่การ ปฏิบัติที่ถูกต้อง (3) จัดกิจกรรมประกวดคำขวัญ เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและเสริมสร้างกลไกการป้องกันทุจริต ขององค์กร	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สบก./คณะทำงาน สนับสนุน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้ (บาท)			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก. ย.	
ด้านที่ 5 ด้าน คุณธรรม การทำงาน ใน หน่วยงาน	5.1 การกำหนดคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไป ตามระเบียบขั้นต้น และมี ระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่ : ใช้มาตรการเข้มงวดกับ การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/ คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก ความถูกต้องและความเสมอ ภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ	ระดับ 5	จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานใน กระบวนงานหลักทุกกระบวนงานของอพท. โดย บุคลากรสามารถสืบค้นมาใช้ประกอบการตัดสินใจ และวางระบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สบย. /สทช. / สบก.	-
	5.2 คุณธรรมในการบริหารงาน บุคคล : ให้ความสำคัญกับการ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดี และมีความเชี่ยวชาญ เป็น นักพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างมืออาชีพ	ระดับ 5	(1) ดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย อย่างมีความยุติธรรมและโปร่งใสเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่อพท. กำหนด (2) พัฒนาคูณภาพบุคลากรโดยการจัดฝึกอบรม บุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพใช้ความสามารถ อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรู้คู่คุณธรรม	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สบก. งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	50,000
	5.3 คุณธรรมในการบริหาร งบประมาณ : ให้ความสำคัญกับ การบริหารงบประมาณอย่าง เป็นระบบ ตามหลักความ โปร่งใส หลักนิติธรรม และ ประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลโดย ยึดหลักความคุ้มค่าและ ตรวจสอบได้	ระดับ 5	บริหารงบประมาณตามแผนการปฏิบัติงานของ อพท. เน้นโปร่งใสตรวจสอบได้ ยึดหลักการบริหาร มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และบริหารงบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลงาน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สบก. งานการเงิน และบัญชี / สบย. งานแผนปฏิบัติ การและแผน งบประมาณ	-
	5.4 การมอบหมายงานที่มี ความเป็นธรรมเท่าเทียม และไม่ เลือกปฏิบัติ : ให้ความสำคัญกับ การมอบหมายงานที่มีความเป็น ธรรม เท่าเทียม และไม่เลือก ปฏิบัติ	ระดับ 5	ให้ความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการพึง ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยน้อมนำ ทศพิธราชธรรม พรหมวิหาร 4 และสังคหวัตถุ 4 มาเป็นนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา หากเกิดความคับข้องใจในการปฏิบัติงานให้มา พูดคุยกับผู้อำนวยการ อพท. ได้ตลอดเวลา	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สบก.	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการ)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้ (บาท)			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.	
	5.5 นโยบายที่ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน : ส่งเสริมสนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน	ระดับ 5	(1) จัดเครื่องมืออุปกรณ์เกี่ยวกับ IT ให้เหมาะสมกับหน้าที่การปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน และจัดให้มีระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน การจัดสวัสดิการตามความต้องการเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนด จัดโครงการเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สบก.	-
ด้านที่ 6 ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	6.1 รูปแบบวิธีการการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง 5 ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส: ให้ความสำคัญกับเนื้อหาช่องทางวิธีการ และความถี่ในการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง 5 ด้าน ตามหลักประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ รับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับ 5	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง (1) มีการเน้นย้ำนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในการประชุมผู้บริหารหน่วยงานทุกครั้ง และหน่วยงานจะต้องปฏิบัติตามนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด (2) เผยแพร่นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงง่าย รวดเร็ว	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สบก. /สสอ. งานสื่อสารภายใน	-

(นายสุเขต นพรัตน์)

คณะทำงานและเลขานุการ

คณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท.