



คำสั่งคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

ที่ ๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ปรับปรุงแก้ไขแนวทางปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน โดยให้คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) (ฉ) และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน หรือ พพท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และคำสั่งคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ที่ ๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แก้ไขปรับปรุงคำสั่ง กพท. ที่ ๑/๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๓) และคำสั่งคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ที่ ๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แก้ไขปรับปรุงคำสั่ง กพท. ที่ ๑/๒๕๖๐ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑) นางรัชดา จิตมawangศ์<br>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พพท. | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| ๒) นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์                            | กรรมการตรวจสอบ       |
| ๓) นายพลิชฐ์ มหาดำรงค์กุล                            | กรรมการตรวจสอบ       |
| ๔) นายมาตยวงศ์ อมาตยกุล                              | กรรมการตรวจสอบ       |
| ๕) ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน                      | เลขานุการ            |

อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการตรวจสอบ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑) จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานขององค์การ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละครั้ง
- ๒) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการ การกำกับดูแลที่ดี
- ๓) สอบทานให้องค์การมีการรายงานการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ
- ๔) สอบทานการดำเนินงานขององค์การให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ หรือมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นขององค์การ

๕) กำหนดขอบเขต หลักเกณฑ์ และแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ  
องค์การ

๖) กำกับดูแล และติดตามการปรับปรุงแก้ไขของฝ่ายบริหาร ตามที่ผู้สอบบัญชีและสำนักตรวจสอบ  
สอบภายในเสนอเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๗) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบภายใน โดยการสอบทานกิจกรรม โครง  
สร้างองค์กร และอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี

๘) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้สอบบัญชีขององค์การ เสนอแต่งตั้งผู้สอบ  
บัญชีขององค์การให้คณะกรรมการแต่งตั้งตลอดจนประสานงานกับผู้สอบบัญชีขององค์การ เกี่ยวกับผลการ  
ตรวจสอบประจำปี และอาจเสนอแนะให้ตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญ

๙) เชิญฝ่ายบริหาร ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้ความเห็น ประชุมหารือ หรือส่งเอกสารตามความเห็น  
ว่าจำเป็นในการสอบทานงาน รวมทั้งสังเกตการณ์หรือศึกษาข้อเท็จจริงในพื้นที่พิเศษ

๑๐) ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผล  
งานของผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการ และพิจารณาร่วมกับผู้อำนวยการ ในการแต่งตั้ง  
ตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และลงโทษทางวินัยของผู้ตรวจสอบภายใน

๑๑) สอบทานและปรับปรุงข้อบังคับฉบับนี้ และข้อบังคับว่าด้วยการตรวจสอบภายในให้สอดคล้อง  
กับการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๑๒) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด หรือคณะกรรมการมอบหมาย ทั้งนี้ ต้องอยู่ในขอบ  
เขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

๑๓) กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในขององค์การให้มีความเป็นอิสระเพื่อพัฒนาการปฏิบัติ  
หน้าที่

๑๔) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาส  
เกิดทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานขององค์การ

ให้ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอย่าง  
อื่นตามระเบียบข้อบังคับ อพท.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓



(นายอนันต์ ชูโชติ)

ประธานกรรมการ