



ระเบียบองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยการลา  
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการลา พ.ศ.๒๕๕๓ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๒๙ ของข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๘ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการลา พ.ศ.๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการลา พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"องค์การ" หมายความว่า องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

"ประธานกรรมการ" หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

"ผู้ปฏิบัติงาน" หมายความว่า เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิใช้วันลาประเภทต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ลาป่วย ปีละไม่เกิน ๓๐ วันทำการ กรณีป่วยมากจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมส่งใบลาในวันแรกที่หยุดงาน เว้นแต่กรณีจำเป็นจะส่งใบลาในวันแรกที่กลับมาทำงานก็ได้

(๒) ลากิจ ปีละไม่เกิน ๗ วันทำการ การขอลากิจให้ยื่นคำขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาล่วงหน้า เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะลาได้ สำหรับวันที่ลาเกินสิทธิให้หักเงินเดือนตามจำนวนวันที่ลาเกิน

(๓) ลาพักผ่อนประจำปี ต้องทำงานครบ ๑ ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกินปีละ ๑๐ วันทำการ ปีใดไม่ได้ใช้สิทธิหรือใช้สิทธิไม่ครบ ให้สะสมวันลาที่ยังไม่ได้ลาในปีนั้นไว้รวมเข้ากับปีถัดไปได้ แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ การขอลาพักผ่อนประจำปีให้ยื่นคำขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาล่วงหน้า เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะลาได้

(๔) ลาคลอด มีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๙๐ วันติดต่อกัน (นับรวมวันหยุด) โดยได้รับเงินเดือนระหว่างการลา

(๕) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร มีสิทธิลาครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ โดยให้

ลาภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คลอดบุตร และได้รับเงินเดือนระหว่างการลา

(๖) ลาอุปสมบทและลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ต้องมีระยะเวลาการทำงานต่อเนื่องในองค์การมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีสิทธิลาโดยได้รับเงินเดือนระหว่างการลา ดังนี้

ก. ลาอุปสมบท ต้องไม่เคยอุปสมบทมาก่อน อนุญาตให้ลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

ข. ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ต้องไม่เคยเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์มาก่อน อนุญาตให้ลาได้ไม่เกิน ๗๐ วัน

ค. การนับวันลาอุปสมบทและลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้นับรวมวันหยุดราชการ และให้ยื่นคำขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

(๗) ลารับราชการทหาร มีสิทธิลาเข้ารับราชการทหารในการเรียกเตรียมพล เพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร หรือเพื่อทดลองความพร้อมพร้อม ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร โดยให้ได้รับเงินเดือนตามปกติตลอดระยะเวลาที่ลา โดยไม่เกินกว่าระยะเวลาตามที่กำหนดในหมายเรียกประกอบการใช้สิทธิการลา

**ข้อ ๖** การคำนวณสิทธิการลาให้ใช้ปีงบประมาณเป็นเกณฑ์

**ข้อ ๗** การลาต้องได้รับอนุญาตตามสายบังคับบัญชาดังต่อไปนี้

(๑) สำนักงานส่วนกลาง

ผู้อำนวยการ ต้องได้รับอนุญาตจาก ประธานกรรมการ

ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ต้องได้รับอนุญาตจาก ผู้อำนวยการ

รองผู้อำนวยการ ต้องได้รับอนุญาตจาก ผู้อำนวยการ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ต้องได้รับอนุญาตจาก ผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการสำนัก ต้องได้รับอนุญาตจาก ผู้อำนวยการ

ผู้ปฏิบัติงานประจำสำนัก ต้องได้รับอนุญาตจาก ผู้อำนวยการสำนัก

(๒) สำนักงานพื้นที่พิเศษ

ผู้จัดการสำนักงานพื้นที่พิเศษ ต้องได้รับอนุญาตจาก ผู้อำนวยการ

รองผู้จัดการสำนักงานพื้นที่พิเศษ ต้องได้รับอนุญาตจาก ผู้จัดการสำนักงานพื้นที่พิเศษ

ผู้ปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ ต้องได้รับอนุญาตจาก ผู้จัดการสำนักงานพื้นที่พิเศษ

**ข้อ ๘** ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจในการกำหนดวิธีการปฏิบัติ หรือรายละเอียดอื่นเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘



(นายวัลลภ พลอยทับทิม)

ประธานกรรมการบริหาร

30 ก.ย. 58 เวลา 18:00:50 Non-PKI Server Sign  
Signature Code : MgAzA-EUAAQ-A3ADc-AOABE