



ระเบียบคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่กลุ่มนักรบริหาร
พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่กลุ่มนักรบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ยุติธรรม เป็นประโยชน์ต่อทั้งองค์กรและผู้ถูกประเมิน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๙) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่กลุ่มนักรบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๗"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"องค์กร" หมายความว่า องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

"คณะอนุกรรมการตรวจสอบ" หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๖

"เจ้าหน้าที่กลุ่มนักรบริหาร" หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรที่ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ผู้จัดการสำนักงานพื้นที่พิเศษ รองผู้จัดการสำนักงานพื้นที่พิเศษ และผู้อำนวยการสำนัก

"การประเมิน" หมายความว่า การประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจในการกำหนดวิธีการปฏิบัติหรือรายละเอียดอื่นเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่สิ้นสุด

ข้อ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างให้แล้วเสร็จก่อนครบกำหนดอายุสัญญาจ้างอย่างน้อย หกสิบวัน

ข้อ ๖ การประเมินให้มีผู้ประเมิน ดังนี้

๑) ผู้อำนวยการ เป็นผู้ประเมินรองผู้อำนวยการ

๒) ผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ เป็นผู้ประเมินผู้จัดการสำนักงานพื้นที่พิเศษ

รองผู้จัดการสำนักงานพื้นที่พิเศษ และผู้อำนวยการสำนัก ยกเว้น ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน

๓) คณะอนุกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ประเมินผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน

ข้อ ๗ การประเมินแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ย้อนหลังตามระยะเวลาสัญญาจ้างปัจจุบัน และการประเมินปัจจัยสนับสนุนทางด้านพฤติกรรมและความสามารถ โดยมีสัดส่วนของคะแนนประเมิน ดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน
๑. ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีย้อนหลังตามระยะเวลาสัญญาจ้างปัจจุบัน	๖๐ คะแนน
๒. การประเมินปัจจัยสนับสนุนทางด้านพฤติกรรมและความสามารถ	๔๐ คะแนน
คะแนนรวม	๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๘ ให้ใช้แบบฟอร์มการประเมินตามภาคผนวกแนบท้ายระเบียบนี้ ในการประเมิน

ข้อ ๙ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อต่อสัญญาจ้างผู้ที่ผ่านการประเมิน ดังนี้

๑) ผู้ที่ได้คะแนนรวม ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน ให้ได้รับการต่อสัญญาจ้าง

ครั้งละไม่เกิน ๒ ปี

๒) ผู้ที่ได้คะแนนรวม ๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ คะแนน ให้ได้รับการต่อสัญญาจ้าง

ครั้งละไม่เกิน ๔ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

(นายวัลลภ พลอยทับทิม)

ประธานกรรมการบริหาร

22 พ.ค. 57 เวลา 14:03:14 Non-PKI Server Sign
Signature Code : NQA1A-DkARg-A1ADA-AMgBE

