



ระเบียบคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน  
ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ เป็นไปโดยถูกต้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๙) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๕๙ รวมทั้งให้ยกเลิกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ หรือบันทึกคำสั่งการใดๆ ก่อนหน้าประกาศใช้ระเบียบนี้

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"องค์การ" หมายความว่า องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

"ประธานกรรมการ" หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

"เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง" หมายความว่า เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การ ตามข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

"ค่าตอบแทนพิเศษ" หมายความว่า เงินนอกเหนือจากเงินเดือนประจำ จ่ายเพื่อเป็นการตอบแทนการทำงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การ โดยจ่ายให้ตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน

ระเบียบนี้

"ปีงบประมาณ" หมายความว่า ปีงบประมาณตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

"เงินเดือน" หมายความว่า เงินที่องค์การจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างเป็นรายเดือน เพื่อตอบแทนการทำงาน

"การประเมินผลองค์การ" หมายความว่า รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน ขององค์การที่ผ่านความเห็นชอบของประธานกรรมการหรือคณะกรรมการ การประเมินจะต้องดำเนินการตามคู่มือการประเมินผลองค์การมหาชนของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เพื่อนำเสนอต่อ สำนักงาน ก.พ.ร. กลับกรอกก่อนนำเสนอนายกรัฐมนตรี

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจในการกำหนดวิธีการปฏิบัติหรือรายละเอียดอื่นเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผลการประเมินองค์การในปีงบประมาณใด มีระดับสูงถึงระดับคุณภาพ คือเป็นองค์การที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบที่ประเมิน ให้ผู้อำนวยการพิจารณาตามสมควรเสนอการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างพร้อมกรอบวงเงินต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๖.๑ องค์การต้องไม่นำเงินเหลือจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินและเงินทุนสะสม มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ แต่ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่เป็นเงินนอกงบประมาณที่หักค่าใช้จ่ายแล้วเหลือจ่าย และต้องคำนวณรวมไว้ในกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๖.๒ เงินรายได้ที่นำมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายได้เฉพาะในกรณีที่องค์การสามารถหารายได้สูงกว่าประมาณการรายได้ในปีนั้น และให้จ่ายจากเงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น โดยให้นำเงินรายได้ที่เหลือจากการจัดสรรเป็นเงินทุนสะสมขององค์การ และเงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้างองค์การ สาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์แล้วมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

๖.๓ องค์การไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนพิเศษทุกปี โดยให้คณะกรรมการประกาศนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษว่าให้ขึ้นอยู่กับผลประกอบการในภาพรวมขององค์การ ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างองค์การทราบล่วงหน้าตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

๖.๔ ในกรณีที่ไม่สามารถจ่ายค่าตอบแทนพิเศษได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้ หากคณะกรรมการเห็นว่ามีความจำเป็นเป็นพิเศษ ให้คณะกรรมการเสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ พิจารณากลับกรอกเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายได้ตามอัตราสัดส่วนที่คณะกรรมการกำหนดโดยถือเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ในปีงบประมาณเป็นฐานในการคำนวณ

ข้อ ๘ ผู้มีสิทธิได้ค่าตอบแทนพิเศษ จะต้องมีความประพฤติดีและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การในปีงบประมาณนั้น และมีระยะเวลาการปฏิบัติ

งานไม่น้อยกว่าแปดเดือนของปีงบประมาณนั้น

(๒) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษในการกระทำผิดตามวินัยข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

(๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพหรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๙ มิให้ับระยะเวลาการถูกสั่งพักงานตามประกาศคณะกรรมการเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสั่งพักงานและการจ่ายเงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักงาน หรือระยะเวลาหยุดงานเกินกว่าสิทธิการใช้วันลาตามระเบียบขององค์การรวมกับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อ ๘ (๑) ดังกล่าวด้วย

ข้อ ๑๐ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การซึ่งเป็นผู้มีสิทธิตามข้อ ๘ แต่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้องค์การชะลอการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของผู้นั้นไว้ก่อน เพื่อรอผลการสอบสวน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

(นางปริศนา พงษ์ทัดศิริกุล)

ประธานกรรมการบริหาร

26 ธ.ค. 61 เวลา 16:30:53 Non-PKI Server Sign  
Signature Code : NAAxA-DEANQ-BBADQ-AOQA4

