



ระเบียบองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ปฏิบัติงานขององค์การ  
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ปฏิบัติงานขององค์การ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ผู้อำนวยการจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ปฏิบัติงานขององค์การ พ.ศ. ๒๕๕๘"

**ข้อ ๒** ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิก ระเบียบองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ปฏิบัติงานขององค์การ พ.ศ. ๒๕๕๒

**ข้อ ๔** ในระเบียบนี้

"องค์การ" หมายความว่า องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานขององค์การ

"ประธานกรรมการสรรหา" หมายความว่า ประธานกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานขององค์การ

"ผู้ปฏิบัติงาน" หมายความว่า เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ ตามข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘

**ข้อ ๕** เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานขององค์การขึ้น โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาสรรหาหรือคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานขององค์การตามระเบียบนี้

(๒) ให้ดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือหากจำเป็นจะต้องมีการทดสอบความรู้เฉพาะทาง ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามความจำเป็นที่จะต้องจัดให้มีการทดสอบความรู้ขึ้นได้

(๓) กำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานตามบัญชีที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

**ข้อ ๖** ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคนเป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลางเป็นเลขานุการ

**ข้อ ๗** การดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานขององค์การ จะดำเนินการประกาศผ่านสื่อหรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่บุคคลที่จะจ้างและบรรจุนั้น เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มนุษยสัมพันธ์ดี มีความสามารถในการประสานงานได้ดีในทุกระดับ มีประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การ หรือมีลักษณะการเป็นผู้นำที่เห็นได้อย่างเด่นชัด อีกทั้งมีวิสัยทัศน์และประวัติการทำงานที่แสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ของผู้นั้นว่า สามารถปฏิบัติงานหรือบริหารงานให้เกิดประสิทธิผล และนำความสำเร็จมาสู่องค์การได้เป็นอย่างดี ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอความเห็นให้จ้างและบรรจุบุคคลนั้นเป็นผู้ปฏิบัติงานขององค์การ โดยมีต้องดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกตามระเบียบนี้

**ข้อ ๘** ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดเรื่องใดไว้ ให้ผู้อำนวยการวินิจฉัย และคำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่สุด

## หมวด ๑

### การสรรหาหรือคัดเลือกเจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหาร

**ข้อ ๙** เจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหารได้แก่ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผู้จัดการสำนักงานพื้นที่พิเศษ ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้จัดการสำนักงานพื้นที่พิเศษ และตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการอนุมัติ

**ข้อ ๑๐** เจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหาร นอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๘ แล้ว ให้มีหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันแต่งตั้ง

(๒) คุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงานและติดต่อสื่อสารได้เป็นอย่างดี

(๓) เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มนุษยสัมพันธ์ดี มีความสามารถในการประสานงานได้ดีในทุกระดับ มีประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การ และมีลักษณะความเป็นผู้นำที่เห็นได้อย่างเด่นชัด อีกทั้งมีวิสัยทัศน์ และประวัติการทำงานที่สามารถแสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ของผู้นั้นว่าสามารถบริหารงานให้เกิดประสิทธิผล และนำความสำเร็จมาสู่องค์การได้เป็นอย่างดี

(๔) มีประสบการณ์เป็นนักบริหารในหน่วยงานของรัฐไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นหรือเทียบเท่า หรือรัฐวิสาหกิจไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า หรือองค์การมหาชนไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า หรือองค์กรเอกชนเทียบเท่าลำดับที่ ๓ จากผู้บริหารสูงสุด

## หมวด ๒

### การสรรหาหรือคัดเลือกที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ

**ข้อ ๑๑** ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญเป็นบุคคลที่สามารถให้คำแนะนำ ช่วยแก้ปัญหาเฉพาะกิจขององค์การตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

**ข้อ ๑๒** ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ต้องเป็นผู้ไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๒) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๔) เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์การ

(๕) เป็นผู้บกพร่องหรือเสื่อมศีลธรรมอันดีงาม

**ข้อ ๑๓** ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ นอกจากไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒ แล้ว นั้น ให้มีหลักเกณฑ์เฉพาะตำแหน่งในการสรรหาหรือคัดเลือก ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) คุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- (๓) เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มนุษยสัมพันธ์ดี มีความสามารถในการประสานงานได้ดีในทุกระดับ มีประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การ สามารถให้คำแนะนำอันเป็นประโยชน์ต่อองค์การ

### หมวด ๓

#### การสรรหาหรือคัดเลือกเจ้าหน้าที่กลุ่มงานปฏิบัติการและลูกจ้าง

**ข้อ ๑๔** เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์การสรรหาหรือคัดเลือกในหมวดนี้ มีดังต่อไปนี้

- (๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างระดับต้น หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในกลุ่มงานปฏิบัติการ
- (๒) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างระดับกลาง หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในกลุ่มงานปฏิบัติการ ที่มีประสบการณ์ในการทำงานไม่ต่ำกว่า ๓ ปี

- (๓) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างระดับสูง หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในกลุ่มงานปฏิบัติการ ที่มีประสบการณ์ในการทำงานไม่ต่ำกว่า ๙ ปี

- (๔) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างระดับอาวุโส หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในกลุ่มงานปฏิบัติการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย หัวหน้างาน หรือตำแหน่งอื่นที่ผู้อำนวยการกำหนด

**ข้อ ๑๕** เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง นอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๘ แล้ว ให้มีหลักเกณฑ์การสรรหาหรือคัดเลือกเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างระดับต้น
  - ก. อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
  - ข. เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับภารกิจขององค์การ
  - ค. คุณสมบัติเฉพาะด้านอื่นๆ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากำหนดตามความเหมาะสม
- (๒) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างระดับกลาง
  - ก. อายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบเอ็ดปีบริบูรณ์
  - ข. คุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ตามความต้องการของตำแหน่ง
  - ค. มีประสบการณ์ในการทำงานไม่ต่ำกว่า ๓ ปี
  - ง. เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มนุษยสัมพันธ์ดี และมีประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การ อีกทั้งมีประวัติการทำงานที่มีความสามารถแสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ของผู้นั้นว่า สามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จต่องานขององค์การได้อย่างดี

- (๓) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างระดับสูง
  - ก. อายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์
  - ข. คุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ตามความต้องการของตำแหน่ง และมีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงานและติดต่อสื่อสารได้ดี
  - ค. มีประสบการณ์ในการทำงานไม่ต่ำกว่า ๙ ปี
  - ง. เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มนุษยสัมพันธ์ดี และมีประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การ อีกทั้งมีประวัติการทำงานที่มีความสามารถแสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ของผู้นั้นว่า สามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จต่องานขององค์การได้อย่างดี

- (๔) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างระดับอาวุโส
  - ก. อายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์
  - ข. คุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ตามความต้องการของตำแหน่ง และมีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงานและติดต่อสื่อสารได้ดี
  - ค. มีประสบการณ์ในการทำงานไม่ต่ำกว่า ๑๔ ปี
  - ง. เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มนุษยสัมพันธ์ดี และมีประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การ อีกทั้งมีประวัติการทำงานที่มีความสามารถแสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ของผู้นั้นว่า สามารถ

ปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จต่องานขององค์การได้อย่างดี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

พันเอก



(นาฬิกาติ๊ก แสงสนิท)

ผู้อำนวยการ อพท.

21 พ.ย. 58 เวลา 14:48:00 Non-PKI Server Sign  
Signature Code : NABBA-DAARQ-A3ADQ-ANQAz