

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกเจ้าหน้าที่กลุ่มงานปฏิบัติการ

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

๑.๑ การคัดเลือกเบื้องต้น

ดำเนินการคัดเลือกเบื้องต้นโดยพิจารณาจากใบสมัครและเอกสารประกอบการรับสมัครที่ครบถ้วน และมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศ

๑.๒ การทดสอบข้อเขียน : กำหนดให้มีองค์ประกอบ ๒ ส่วน : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๑) แบบทดสอบปรนัย : คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน กำหนดเวลาทำข้อสอบ ๖๐ นาที ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป เกี่ยวกับ อพท. อาทิ

- พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และ พ.ศ. ๒๕๕๙
- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อพท. พ.ศ. ๒๕๔๖ และ พ.ศ. ๒๕๕๔
- ข้อบังคับ อพท. / ระเบียบ อพท. / ประกาศ อพท.
- ความรู้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น

(๒) แบบทดสอบอัตนัย : คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน กำหนดเวลาทำข้อสอบ ๖๐ นาที ทดสอบความรู้ ความเข้าใจในงาน และทักษะการเขียน โดยคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้ออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ จำนวน ๓ ข้อ ข้อละ ๕ คะแนน

๑.๓ การทดสอบบุคลิกภาพ : เพื่อประเมินบุคลิกภาพประกอบการทดสอบสัมภาษณ์ โดยจัดให้มีการทดสอบในคราวเดียวกันกับการทดสอบข้อเขียน กำหนดเวลาทำแบบทดสอบ ๑๕ นาที

๑.๔ การทดสอบสัมภาษณ์

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีปัจจัยการประเมิน ประกอบด้วย

(๑) ความรู้ : วุฒิการศึกษา การอบรม ความรู้ ความเข้าใจในงาน

(๒) ประสบการณ์ : ประวัติการทำงาน

(๓) คุณลักษณะ : วุฒิภาวะ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหาและตัดสินใจ การสื่อสาร บุคลิกภาพ มนุษย์สัมพันธ์

(๔) การสื่อสารภาษาอังกฤษ : ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเหมาะสมกับตำแหน่งงาน โดยคณะกรรมการสรรหาอาจใช้ผลการทดสอบภาษาอังกฤษร่วมประกอบการพิจารณาได้

๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ คะแนนของแบบทดสอบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน และแบบทดสอบอัตนัย คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน รวมเป็น ๓๐ คะแนน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะต้องมียุทธศาสตร์ผลการทดสอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่า ๑๘ คะแนน (ร้อยละหกสิบ)

๒.๒ การทดสอบสัมภาษณ์ กำหนดปัจจัยและสัดส่วนการประเมินตามระดับเจ้าหน้าที่ ดังนี้

ปัจจัยประเมิน	สัดส่วนแยกตามระดับเจ้าหน้าที่			
	อาวุโส	สูง	กลาง	ต้น
๑. ความรู้	๒๕	๓๐	๔๐	๔๐
๒. ประสบการณ์	๓๐	๒๕	๒๐	๑๐
๓. คุณลักษณะ	๓๐	๓๐	๓๐	๔๐
๔. การสื่อสารภาษาอังกฤษ	๑๕	๑๕	๑๐	๑๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

๒.๓ สรุปผลคะแนน โดยใช้ผลคะแนนการทดสอบข้อเขียน ทดสอบสัมภาษณ์ และคะแนนความเหมาะสมรวม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- (๑) คะแนนข้อเขียนรวม ๓๐ คะแนน
- (๒) คะแนนเฉลี่ยสัมภาษณ์ ๖๐ คะแนน
- (๓) คะแนนความเหมาะสม ๑๐ คะแนน (ประธานคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้ให้คะแนน)

กำหนดเกณฑ์ผ่านตามระดับของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

- (๑) เจ้าหน้าที่ระดับต้น ๕๐ คะแนน
- (๒) เจ้าหน้าที่ระดับกลาง ๖๐ คะแนน
- (๓) เจ้าหน้าที่ระดับสูง ๖๐ คะแนน
- (๔) เจ้าหน้าที่ระดับอาวุโส ๗๐ คะแนน

๓. กรณีตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีผู้สอบผ่านตามเกณฑ์และ อพท.บรรจุจ้างผู้ได้คะแนนสูงสุดแล้ว อพท. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะนำรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ และรายชื่อที่สำรองไว้มาพิจารณาเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานของ อพท. ในตำแหน่งอื่นที่มีอัตราว่างในคุณสมบัติเช่นเดียวกันหรือใกล้เคียงกันได้

๔. ในกรณีที่ อพท. ประสงค์ที่จะรับบุคคลที่มีประสบการณ์เฉพาะ หรือมีคุณสมบัติพิเศษ อพท. อาจใช้วิธีการทดสอบเป็นการภายใน อพท. โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการสอบตามที่ อพท. กำหนดข้างต้น

๕. อพท. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ขั้นตอนการสอบ และผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์ www.dasta.or.th ทั้งนี้ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกที่ต้องติดตามประกาศดังกล่าว