

## หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกเจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหาร

### ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

#### ๑.๑ การคัดเลือกเบื้องต้น

ดำเนินการคัดเลือกเบื้องต้นโดยพิจารณาจากใบสมัครและเอกสารประกอบการรับสมัครที่ครบถ้วน และมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศ

#### ๑.๒ การทดสอบสัมภาษณ์

##### วิธีการ

ให้ผู้สมัครแนะนำตัวเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประสบการณ์ในการทำงาน (๒ นาที) และแสดงวิสัยทัศน์ (๘ นาที) โดยใช้เวลาไม่เกิน ๑๐ นาที พร้อมตอบคำถามคณะกรรมการฯ ๒๐ นาที รวมเวลาทั้งสิ้น ๓๐ นาที โดยคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้ให้คะแนนประเมิน

ปัจจัยการประเมิน : ประกอบด้วย

- (๑) การแสดงวิสัยทัศน์ : การบริหารหน่วยงาน
- (๒) สมรรถนะทางการบริหาร : ความรอบรู้ทางการบริหารอย่างมืออาชีพ, การบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ และภาวะผู้นำ
- (๓) ทักษะคต / ค่านิยม : การปฏิบัติงานสอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร และพฤติกรรมที่เหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของงาน
- (๔) ประสบการณ์การทำงาน : ประสบการณ์ตรงหรือใกล้เคียงกับตำแหน่งที่เปิดรับ
- (๕) คุณลักษณะ : วุฒิภาวะ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ การสื่อสาร บุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์
- (๖) ทักษะด้านภาษาอังกฤษ : ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเหมาะสมกับตำแหน่งงาน โดยคณะกรรมการสรรหาอาจใช้ผลการทดสอบภาษาอังกฤษร่วมประกอบการพิจารณาได้

## ๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ การทดสอบสัมภาษณ์มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีปัจจัยและสัดส่วนการประเมิน ดังนี้

ปัจจัยการประเมิน	ขอบข่ายการพิจารณาสัมภาษณ์	สัดส่วนคะแนน
๑. การแสดงวิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ทางการบริหารหน่วยงาน	๓๐
๒. สมรรถนะทางการบริหาร	ความรู้รอบรู้ทางการบริหารอย่างมืออาชีพ การบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การแก้ไขปัญหา การตัดสินใจ และภาวะผู้นำ	๒๐
๓. ทักษะคต / ค่านิยม	การปฏิบัติงานสอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร และพฤติกรรมที่เหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของงาน	๑๐
๔. ประสบการณ์ทำงาน	ประสบการณ์ตรงหรือใกล้เคียงกับตำแหน่งที่เปิดรับ และผลงานที่แสดงถึงความสำเร็จในการบริหาร	๒๐
๕. คุณลักษณะ	วุฒิภาวะ ความคิดริเริ่ม การสื่อสาร การใช้เหตุและผล บุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์	๑๐
๖. ทักษะด้านภาษาอังกฤษ	สามารถใช้ได้เหมาะสมตามตำแหน่งงาน	๑๐
<b>รวมคะแนน</b>		<b>๑๐๐</b>

๒.๒ ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องมีความสามารถในการทดสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน (ร้อยละเจ็ดสิบ)

๓. กรณีตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีผู้สอบผ่านตามเกณฑ์ และ อพท.บรรจุจ้างผู้ได้คะแนนสูงสุดแล้ว อพท. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะนำรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ และรายชื่อที่สำรองไว้มาพิจารณาเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานของ อพท. ในตำแหน่งอื่นที่มีอัตราว่างในคุณสมบัติเช่นเดียวกันหรือใกล้เคียงกันได้
๔. ในกรณีที่ อพท. ประสงค์ที่จะรับบุคคลที่มีประสบการณ์เฉพาะ หรือมีคุณสมบัติพิเศษ อพท. อาจใช้วิธีการทดสอบเป็นการภายใน อพท. โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการสอบตามที่ อพท. กำหนดข้างต้น
๕. อพท. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ขั้นตอนการสอบ และผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์ [www.dasta.or.th](http://www.dasta.or.th) ทั้งนี้ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกที่ต้องติดตามประกาศดังกล่าว

**หมายเหตุ** หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นอาจมีการปรับเปลี่ยนตามที่คณะกรรมการสรรหาเจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหารเห็นสมควร