

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกลูกจ้าง

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

๑.๑ การคัดเลือกเบื้องต้น

ดำเนินการคัดเลือกเบื้องต้นโดยพิจารณาจากใบสมัครและเอกสารประกอบการรับสมัครที่ครบถ้วน และมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศ

๑.๒ การทดสอบสัมภาษณ์

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีปัจจัยการประเมิน ประกอบด้วย

(๑) ความรู้ : วุฒิการศึกษา การอบรม ความรู้ ความเข้าใจในงาน

(๒) ประสบการณ์ : ประวัติการทำงาน

(๓) คุณลักษณะ : วุฒิภาวะ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหาและตัดสินใจ การสื่อสาร บุคลิกภาพ
มนุษยสัมพันธ์

๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ การทดสอบสัมภาษณ์ กำหนดปัจจัยและสัดส่วนการประเมินตามระดับเจ้าหน้าที่ ดังนี้

ปัจจัยประเมิน	คะแนน
๑. ความรู้	๔๕
๒. ประสบการณ์	๑๕
๓. คุณลักษณะ	๔๐
รวม	๑๐๐

๒.๒ สรุปผลคะแนน โดยใช้ผลคะแนนการ ทดสอบสัมภาษณ์ รวม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการทดสอบต้องมีคะแนนรวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน