



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

1. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2559 โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และกำหนดพันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล ผ่านยุทธศาสตร์หลัก 6 ด้าน ได้แก่ (1) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (2) ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (4) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ (6) ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3 คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนราชการประจำปี ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี และให้ อพท. สามารถแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดย อพท. นำรายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มาวิเคราะห์ เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 โดยอยู่ภายใต้นโยบาย มาตรการ/แนวทาง โครงการ/กิจกรรม การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทั้ง 6 ด้าน ประกอบด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประกอบด้วยกิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ดังรายละเอียดตามตาราง ซึ่งจะใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายของ อพท. ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และยุทธศาสตร์ของ อพท. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์การสู่การเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง โดยมีเป้าประสงค์มุ่งเน้นการบริหารในองค์กรมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล การพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกยึดถือและ

ตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรใน อพท. ในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมพัฒนาและเสริมสร้างช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภาคีเครือข่าย มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานของ อพท. ตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ อพท. ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) เพื่อให้ อพท. มีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
- 3) เพื่อให้บุคลากร อพท. ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีเครือข่าย ได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร
- 4) เพื่อให้ อพท. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของ อพท. ผู้มีส่วนได้เสีย ภาคีเครือข่าย มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานของ อพท.

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563)

5. ผลที่คาดหวัง

- 1) บุคลากร อพท. มีจิตสำนึกและได้รับการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) อพท. มีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 3) การบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของ อพท. มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร อพท. ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีเครือข่าย
- 4) ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อพท. เพิ่มขึ้น

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ คาดว่าจะใช้ (บาท)				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.			
ด้านที่ 1 ด้านความ โปร่งใส	1.1 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนกรดำเนินงาน	ระดับ 5	(1) จัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างและพัฒนาการ บริหารจัดการการท่องเที่ยวด้วยระบบธรรมาภิบาล ตามกระบวนกรมีส่วนร่วม" ในสำนักงานพื้นที่ พิเศษ ภายใต้โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ การท่องเที่ยวด้วยระบบธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2563											✓	✓	✓	✓	✓	สบก. ร่วมกับ อพท. หมายเลข	476,000

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ คาดว่าจะใช้ (บาท)	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก. ย.
	1.2 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง : มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึดความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ คู่มีค่า ตรวจสอบได้ และซื่อสัตย์สุจริต	ระดับ 5	<p><u>โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง</u></p> <p>(1) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีรายละเอียดร้อยละของจำนวนโครงการตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จตามวิธีการและร้อยละของจำนวนงบประมาณตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ</p> <p>(2) จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้ประชาชนทราบ</p> <p>(3) จัดทำฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วยชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของผู้ยื่นซองและผู้ได้รับการคัดเลือก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2563</p> <p>(4) จัดทำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>(5) จัดให้มีคณะทำงานตรวจสอบผู้ปฏิบัติงาน อพท. ที่มีหน้าที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(6) จัดให้มีคณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท.</p> <p>(7) ถือปฏิบัติตามคู่มือและแผนงานการส่งเสริมการ</p>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สบก. / เจ้าหน้าที่พัสดุ	318,850

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ คาดว่าจะใช้ (บาท)		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
			<p>ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(8) จัดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมของอพท. เพื่อให้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับ อพท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรม</p> <p>(9) จัดให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และดำเนินการตาม วัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่ม</p>															
	1.3 การให้เปิดเผยและเข้าถึง ข้อมูลขององค์กร : ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ ภารกิจ แผนงาน ผลสัมฤทธิ์การ ดำเนินงานของหน่วยงานให้กับ ประชาชนอย่างต่อเนื่องทั่วถึง	ระดับ 5	<p>(1) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พ.ศ. 2540</p> <p>(2) ถือปฏิบัติตามระเบียบ อพท. ว่าด้วยข้อมูล ข่าวสารของราชการ</p> <p>(3) ดูแลระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมี เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลา ทำการของหน่วยงาน</p> <p>(4) ดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเป็นสถานที่ สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหาและศึกษา ได้สะดวกตามสมควร และมอบหมายผู้ปฏิบัติงาน ของอพท. ให้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารภายในศูนย์ ข้อมูลข่าวสารขององค์กร</p>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	งานสื่อสาร ภายใน/งาน ประชาสัมพันธ์	-
	1.4 การจัดการเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการของหน่วยงาน : มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ ด้วย ความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึด หลักความถูกต้องและความเป็น มืออาชีพของบุคลากร		<p>(1) บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ/การทุจริต</p> <p>(2) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ / คณะทำงานรับผิดชอบ เรื่องร้องเรียน</p> <p>(3) ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2552</p> <p>(4) ถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน</p> <p>(5) แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติการเรื่องร้องเรียน</p>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	งาน ประชาสัมพันธ์	-	

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ คาดว่าจะใช้ (บาท)	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
ด้านที่ 2 ด้านความ พร้อมรับผิด	2.1 ความพร้อมรับผิดในการ ปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุก ขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่าง ครบถ้วนเคร่งครัด : มุ่งมั่นให้ การปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนตามหลักนิติธรรม และหลักการรับผิดชอบต่อ โดย ยึดความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด	ระดับ 5	(1) ดำเนินการปรับทัศนคติของบุคลากรในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการทำงานที่ถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด (2) จัดทำมาตรฐานและระยะในการปฏิบัติงาน และการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจ หลักให้ผู้รับบริการหรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ (3) จัดทำระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก (4) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และมีคณะกรรมการจริยธรรมของ อพท. เพื่อตรวจสอบให้มีการดำเนินการเป็นไปตาม ข้อบังคับประมวลจริยธรรม (5) มีคำสั่งมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ (6) จัดทำรายงานการควบคุมภายใน อพท.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สยย./สทช./ สบก.	-
ด้านที่ 3 ด้านความ ปลอดจากการ ทุจริตใน การ ปฏิบัติงาน	3.1 การป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ระดับ 5	(1) ให้ความรู้การปฏิบัติตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2541 (2) ให้ความรู้การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. 2543	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สบก.	-
	3.2 การป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อ ประโยชน์	ระดับ 5	จัดกิจกรรมอบรมปลูกฝังจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ตระหนักถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้ เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ให้แก่เจ้าหน้าที่ ส่วนกลางและสำนักงานพื้นที่พิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2563	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สบก.	386,300

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ คาดว่าจะใช้ (บาท)	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก. ย.
	3.3ความปลอดภัยจากการทุจริต เชิงนโยบาย : ยึดมั่นในการ บริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับ ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิง นโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วมพร้อมรับการ ตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล		จัดทำงบประมาณเน้นให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการจัดทำแผน/โครงการ	✓	✓	✓	✓	✓								อพท. หมายเลข / สยบ. /สพข. / สทช.	-
ด้านที่ 4 ด้าน วัฒนธรรม สุจริตใน องค์กร	4.1 การดำเนินการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงานโดยให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับ การกระทำที่เป็นผลประโยชน์ ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้ : มี มาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ระดับ 5	<u>โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง</u> (1) วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำ ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (2) จัดให้มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (3) จัดให้มีคู่มือและแผนงานการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (4) แต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท. (5) แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของอพท. เพื่อให้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับ อพท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรม (6) แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบผู้ปฏิบัติงาน อพท. ที่มีหน้าที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง (7) จัดให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส (8) มีข้อบังคับ อพท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรม เพื่อใช้ปฏิบัติงาน ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดย ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน (9) จัดประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกัน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สปก.	318,850	

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ คาดว่าจะใช้ (บาท)			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก. ย.	
			ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ (10) จัดทำรายงานการปรับปรุงขั้นตอน / แนว ทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่															
	4.2การสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริตจนก่อให้เกิดวัฒนธรรมใน การร่วมต่อต้านการทุจริตได้ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริตจน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วม ต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติ ธรรม ภาระรับผิดชอบโดยยึด หลักความถูกต้อง และความ ซื่อสัตย์		(1) มีการรวมกลุ่มเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีสายด่วนผู้อำนวยการ อพท.แจ้ง	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สบก.	-
	4.3 การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในองค์กร ได้แก่ การ จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ตรวจสอบดวงศุลกาภายใน หน่วยงาน	ระดับ 5	(1) กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการ ดำเนินงานทุก 6 เดือน (2) เจ้าหน้าที่ในกลุ่มมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอข้อคิดเห็นเพื่อเสนอหน่วยงานนำไปสู่การ ปฏิบัติที่ถูกต้อง (3) จัดกิจกรรมประกวดคำขวัญ เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและเสริมสร้างกลไกการป้องกันทุจริตของ องค์กร	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สบก./ คณะทำงาน สนับสนุน คุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ คาดว่าจะใช้ (บาท)		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
ด้านที่ 5 ด้าน คุณธรรม การทำงาน ใน หน่วยงาน	5.1การกำหนดคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไป ตามระเบียบขั้นตอน และมี ระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่ : ใช้มาตรการเข้มงวดกับ การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/ คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก ความถูกต้องและความเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับ		จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานใน กระบวนงานหลักทุกกระบวนงานของอพท. โดย บุคลากรสามารถสืบค้นมาใช้ประกอบการตัดสินใจ และวางระบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สขย. /สทช. / สขก.	-
	5.2 คุณธรรมในการบริหารงาน บุคคล : ให้ความสำคัญกับการ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดี และมีความเชี่ยวชาญ เป็น นักพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างมืออาชีพ		(1) ดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย อย่างมีความยุติธรรมและโปร่งใสเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่อพท. กำหนด (2) พัฒนาคุณภาพบุคลากรโดยการจัดฝึกอบรม บุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพใช้ความสามารถ อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรู้คู่คุณธรรม	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล	2,000,000
	5.3 คุณธรรมในการบริหาร งบประมาณ : ให้ความสำคัญกับ การบริหารงบประมาณอย่างเป็น ระบบ ตามหลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม และ ประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลโดย ยึดหลักความคุ้มค่าและ ตรวจสอบได้		บริหารงบประมาณตามแผนการปฏิบัติงานของ อพท. เน้นโปร่งใสตรวจสอบได้ ยึดหลักการบริหาร มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และบริหารงบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลงาน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	งานการเงิน / งานแผน ปฏิบัติการและ แผน งบประมาณ	-
	5.4 การมอบหมายงานที่มีความ เป็นธรรมเท่าเทียม และไม่เลือก ปฏิบัติ : ให้ความสำคัญกับการ มอบหมายงานที่มีความเป็น ธรรม เท่าเทียม และไม่เลือก ปฏิบัติ		ให้ความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการพึง ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยน้อมนำ ทศพิธราชธรรม พรหมวิหาร 4 และสังคหวัตถุ 4 มาเป็นนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา หากเกิดความคับข้องใจในการปฏิบัติงานให้มาพูดคุย กับผู้อำนวยการ อพท. ได้ตลอดเวลา	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สขก.	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ คาดว่าจะใช้ (บาท)	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
	5.5 นโยบายที่ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน : ส่งเสริมสนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน		(1) จัดเครื่องมืออุปกรณ์เกี่ยวกับ IT ให้เหมาะสมกับหน้าที่การปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน และจัดให้มีระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อความปลอดภัยในการใช้งาน การจัดสวัสดิการตามความต้องการเจ้าหน้าที่ตามกฎระเบียบที่กำหนด จัดโครงการเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สปก.	-
ด้านที่ 6 ด้านการ สื่อสาร ภายใน หน่วยงาน	6.1 รูปแบบวิธีการการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง 5 ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส : ให้ความสำคัญกับเนื้อหาช่องทาง วิธีการ และความถี่ในการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง 5 ด้าน ตามหลักประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ รับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับ 5	<u>โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง</u> (1) มีการเน้นย้ำนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในการประชุมผู้บริหารหน่วยงานทุกครั้ง และหน่วยงานจะต้องปฏิบัติตามนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด (2) เผยแพร่นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงง่าย รวดเร็ว	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สปก. /งาน สื่อสารภายใน	-	



(นายสุรกิจ ลิ่มสิทธิกุล)

คณะทำงานและเลขานุการ

คณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท.