



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 รอบ 12 เดือน

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานสนับสนุนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท. กำกับติดตามการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/แนวทาง ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อพท. เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ซึ่งประกอบด้วยนโยบายด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 รอบ 12 เดือน เป็นดังรายละเอียดตามตาราง ดังนี้

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการ)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ												สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านที่ 1 ด้านความ โปร่งใส	1.1 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน	ระดับ 5	(1) จัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างและพัฒนากาการบริหารจัดการการท่องเที่ยวด้วยระบบธรรมาภิบาล ตามกระบวนการมีส่วนร่วม" ในสำนักงานพื้นที่พิเศษ ภายใต้โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการท่องเที่ยวด้วยระบบธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	✓	✓	✓	✓	✓	✓								ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสสาม	กิจกรรมภายใต้สัญญาจ้าง เลขที่ 13/2562 งบประมาณ 1,556,850 บาท
	1.2 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง : มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึดความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ คุ่มค่า ตรวจสอบได้ และซื่อสัตย์สุจริต	ระดับ 5	<u>โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง</u> (1) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ประกอบด้วย รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีรายละเอียดร้อยละของจำนวนโครงการ ตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่	✓													ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสแรก	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ											สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.		
			ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จตามวิธีการ และร้อยละของจำนวนงบประมาณตามวิธีการ จัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ																
			(2) จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 และเผยแพร่แผนปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้ประชาชนทราบ	√	√													ดำเนินการแล้ว เสร็จในไตร มาสแรก	-
			(3) จัดทำฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็น ระบบ ประกอบด้วยชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อ ของ ผู้ยื่นซองและผู้ได้รับการคัดเลือก ประจำปี งบประมาณพ.ศ. 2562	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัด จ้างและการ บริหารพัสดุ พ.ศ.2560 กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องและ บันทึกข้อความ อพท. ที่ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารพัสดุ ของ อพท. ที่ ได้แจ้งเวียน	-
			(4) จัดทำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้ทราบโดยทั่วกัน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัด จ้างและการ บริหารพัสดุ	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ											สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
																พ.ศ.2560 กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องและ บันทึกข้อความ อพท. ที่ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารพัสดุ ของ อพท. ที่ ได้แจ้งเวียน	
			(5) จัดให้มีคณะทำงานตรวจสอบผู้ปฏิบัติงาน อพท. ที่มีหน้าที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	คำสั่ง อพท. ที่ 129/2558 เรื่อง คณะทำงาน ตรวจสอบ ผู้ปฏิบัติงาน อพท. ที่มี หน้าที่ รับผิดชอบการ จัดซื้อจัดจ้าง	-
			(6) จัดให้มีคณะทำงานสนับสนุนการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท.	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ยกเลิกคำสั่ง องค์การบริหาร การพัฒนา พื้นที่พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การ มหาชน) ที่ 34/2560 ลง วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560 และ แต่งตั้ง คณะทำงาน	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ											สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
																สนับสนุนการ สร้างคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ อพท. ตาม คำสั่ง อพท. ที่ 73/ 2562	
			(7) ถือปฏิบัติตามคู่มือและแผนงานการส่งเสริม การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ทุกสำนักถือ ปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	-
			(8) จัดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมของอพท. เพื่อให้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับ อพท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรม	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	เป็นไปตาม ข้อบังคับ อพท.ประมวล จริยธรรม พ.ศ. 2554	-
			(9) จัดให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และดำเนินการตาม วัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่ม	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ดำเนินการแล้ว เสร็จในไตร มาสี่	-
	1.3 การให้เปิดเผยและเข้าถึง ข้อมูลขององค์กร : ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการ รับรู้ภารกิจ แผนงาน ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของ หน่วยงานให้กับประชาชน อย่างต่อเนื่องทั่วถึง	ระดับ 5	(1) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พ.ศ. 2540	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ ข้อมูล ข่าวสารของ ส่วนราชการ พ.ศ. 2540 และข้อบังคับ อพท. ข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ. 2553 และที่ แก้ไขเพิ่มเติม	-
			(2) ถือปฏิบัติตามระเบียบ อพท. ว่าด้วยข้อมูล ข่าวสารของราชการ	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	เป็นไปตาม ข้อบังคับ อพท. ข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ. 2553 และที่ แก้ไขเพิ่มเติม	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ											สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		
			(3) ดูแลระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมี เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลา ทำการของหน่วยงาน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ดำเนินการ เป็นไปตาม กระบวนการ รับเรื่อง ร้องเรียนตาม คำสั่ง อพท. ที่ 125/2558 เรื่อง แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบ การสร้างช่อง ทางการสื่อสาร ที่หลากหลาย และการจัดทำ ระบบ call center	-
			(4) จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเป็นสถานที่ สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหาและ ศึกษาได้สะดวกตามสมควร และมอบหมาย ผู้ปฏิบัติงานของ อพท. ให้รับผิดชอบข้อมูล ข่าวสารภายในศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การ	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ ตีข้อมูล ข่าวสารของ ส่วนราชการ พ.ศ. 2540 และข้อบังคับ อพท. ข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ. 2553 และที่ แก้ไขเพิ่มเติม	-
	1.4 การจัดการเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการของหน่วยงาน : มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ ด้วย ความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึด หลักความถูกต้องและความ เป็นมืออาชีพของบุคลากร		(1) บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ/การทุจริต	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	เป็นไปตาม กระบวนการ รับเรื่อง ร้องเรียน	-
			(2) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ / คณะทำงานรับผิดชอบ เรื่องร้องเรียน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	คำสั่ง อพท. ที่ 124/2558 ลง วันที่ 13 สิงหาคม 2558 เรื่องแต่งตั้ง	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ											สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
																	คณะทำงาน รับผิดชอบปรับ เรื่องร้องเรียน	
			(3) ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2552	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	เป็นไปตาม กระบวนการ รับเรื่อง ร้องเรียน	-
			(4) ถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง ร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ทุกสำนักถือ ปฏิบัติตาม คู่มือการ ปฏิบัติงานเรื่อง ร้องเรียน	-
			(5) แจงเวียนแนวทางปฏิบัติการเรื่องร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้ว เสร็จตั้งแต่ปี 2558 และ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ อพท.	-
ด้านที่ 2 ด้านความ พร้อมรับผิด	2.1 ความพร้อมรับผิดในการ ปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนที่ต้องมีความ ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด : มุ่งมั่นให้การปฏิบัติงาน/การ บริหารงานทุกขั้นตอนตาม หลักนิติธรรม และหลักภาระ รับผิดชอบ โดยยึดความ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด	ระดับ 5	(1) ดำเนินการปรับทัศนคติของบุคลากรในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการทำงานที่ถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด <u>หมายเหตุ</u> สบก. จัดกิจกรรมอบรมและเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 16- 8 มกราคม 2562 พร้อมทั้ง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานของ อพท. และพึงบรรยาย หลักสูตรต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ทำงานอย่างไรให้มีคุณธรรมและความสามัคคี) โดยวิทยากร พระอาจารย์ ประสงค์ ปริบุญโณ กฤตศิลป์	✓	✓	✓	✓										ดำเนินการแล้ว เสร็จในไตร มาศแรก	-
			(2) จัดทำมาตรฐานและระยะในการปฏิบัติงาน และการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจ หลักให้ผู้รับบริการหรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	คำเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ											สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
																ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานของ ผู้บริหารและ ผู้จัดการ สำนักงานพื้นที่ พิเศษที่ต้องจัด กิจกรรมและ เผยแพร่ แผนผังการ ปฏิบัติงานด้าน การดำเนิน โครงการ	
			(3) จัดทำระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ หลัก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	เป็นไปตาม คู่มือปฏิบัติงาน ตามภารกิจ หลัก	-
			(4) คัดเลือกผู้ประพฤติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	✓	✓	✓	✓	✓	✓							กิจกรรมคนดี ศรี อพท.	-
			(5) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และมีคณะกรรมการจริยธรรม ของ อพท. เพื่อตรวจสอบให้มีการดำเนินการ เป็นไปตามข้อบังคับประมวลจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	คณะทำงาน สนับสนุนการ สร้างคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ อพท. มีอำนาจ หน้าที่ในการ ดำเนินการ ดังกล่าวโดยจะ นำเสนอให้ คณะกรรมการ จริยธรรม พิจารณาต่อไป	-
			(6) มีคำสั่งมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ อันประกอบด้วย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มาตรการ ป้องกันและ	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ											สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก. ย.
			1) มาตรการการป้องกันการรับสินบนของ อพท. 2) มาตรการการป้องกันขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 3) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต 4) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 5) มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ 6) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง 7) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน <u>หมายเหตุ</u> ทั้ง 7 มาตรการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด													แก้ไขปัญหา การทุจริต ประพฤติมิ ชอบ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ อพท.	
			(7) จัดทำรายงานการควบคุมภายใน อพท.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	จัดทำรายงาน ทุกไตรมาส	-
ด้านที่ 3 ด้านความ ปลอดจาก การทุจริตใน การ ปฏิบัติงาน	3.1 การป้องกันไม่ให้ เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับ 5	(1) ให้ความรู้การปฏิบัติตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2541	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ให้ถือปฏิบัติ ตามนโยบาย มาตรการ/ แนวทาง โครงการ/ กิจกรรมการ สร้างคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ อพท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2560 และ คู่มือส่งเสริม การปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ											สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
																ผลประโยชน์ ทับซ้อน พร้อม ทั้งเผยแพร่ นโยบาย NO GIFT POLICY ให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติ	
			(2) ให้ความรู้การปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. 2543 หมายเหตุ สบก. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ โดยงานกฎหมายและพัสดุ จะอธิบายถึงการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติ ตนอย่างไรเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบนและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	√	√	√	√	√	√	√	√	√				ดำเนินแล้ว เสร็จในไตร มาสสาม	-
	3.2 การป้องกันไม่ให้ เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ใน การเอื้อประโยชน์	ระดับ 5	จัดกิจกรรมอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารจัดการการท่องเที่ยวด้วยระบบธรรมาภิ บาลให้แก่เจ้าหน้าที่ส่วนกลางและสำนักงานพื้นที่ พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ภายใต้ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการท่องเที่ยว ด้วยระบบธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 1) สบก. จัดกิจกรรมอบรมและเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้ง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานของ อพท. และฟังบรรยาย หลักสูตรต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ทำงานอย่างไรให้มีคุณธรรมและความสามัคคี) โดยวิทยากร พระอาจารย์ ประสงค์ ปริบุญโณ กฤตศิลป์ 2) สบก. จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้ด้านการ	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ดำเนินการแล้ว เสร็จในไตร มาสสาม	กิจกรรมภายใต้ สัญญาจ้าง เลขที่ 13/2562 งบประมาณ 1,556,850 บาท	

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ											สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
			บริหารจัดการการท่องเที่ยวด้วยระบบธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่ อพท. สำนักงานส่วนกลางและสำนักงานพื้นที่พิเศษ ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนเมษายน 2562 โดยดร. ทวีศักดิ์ รักษ์ยิ่ง นายไชณัฐ เจตยานุวัตร วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการสร้างธรรมาภิบาล และนางฉวีวรรณ นิลวงศ์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ป.ป.ท														
	3.3ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย : ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วมพร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล		จัดทำงบประมาณเน้นให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน/โครงการ	√	√											ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสแรก	-
ด้านที่ 4 ด้าน วัฒนธรรม สุจริตใน องค์กร	4.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ : มีมาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ระดับ 5	<u>โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง</u> (1) วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	√	√	√	√	√	√							ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสสาม หมายเหตุ สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ : มีมาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดำเนินการจัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้การบริหารความเสี่ยงการทุจริตจัดขึ้นเมื่อวันที่ 18 เมษายน 2562 เวลา 13.00-16.00 น. ณ ห้องกฤษฎา โรงแรมสวิส	กิจกรรมภายใต้สัญญาจ้าง เลขที่ 13/2562 งบประมาณ 1,556,850 บาท

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ											สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
																โอทีล กรุงเทพ รัชดา โดยมี คุณฉวีวรรณ นิลวงศ์ ผู้อำนวยการ กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน สำนักงาน ป.ป.ท. วิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ ด้านการ บริหารความ เสี่ยงการทุจริต มาบรรยายให้ ความรู้ วิเคราะห์ความ เสี่ยงเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน ที่อาจจะ ผลประโยชน์ ทับซ้อน	
			(2) ปฏิบัติตามคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ทุกสำนักถือ ปฏิบัติตาม คู่มือเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-
			(3) จัดให้มีคู่มือและแผนงานการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ทุกสำนักถือ ปฏิบัติตาม คู่มือเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	คำเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ											สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
																ทับซ้อน	
			(4) แต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท.	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ยกเลิกคำสั่ง องค์การบริหาร การพัฒนา พื้นที่พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การ มหาชน) ที่ 34/2560 ลง วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560 และ แต่งตั้ง คณะทำงาน สนับสนุนการ สร้างคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ อพท. ตาม คำสั่ง อพท. ที่ 73/ 2562	-
			(5) แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของอพท. เพื่อให้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับ อพท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรม	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ดำเนินการแล้ว เสร็จตั้งแต่ปี 2557 และยังมี อำนาจหน้าที่ ตามคำสั่ง กพท. ที่ 2/2557 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการ จริยธรรมของ อพท.	-
			(6) แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบผู้ปฏิบัติงาน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ดำเนินการแล้ว	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	คำเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ										สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
			อพท. ที่มีหน้าที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง													เสร็จตั้งแต่ปี 2558 และยังมีอำนาจตามคำสั่ง อพท. ที่ 129/2558 เรื่อง คณะทำงาน ตรวจสอบ ผู้ปฏิบัติงาน อพท. ที่มีหน้าที่ รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง	
			(7) จัดให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จตั้งแต่เมื่อปี 2558 และจะมีการประชุมทุกไตรมาสสี่ของปี	-
			(8) มีข้อบังคับ อพท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมเพื่อใช้ปฏิบัติงาน ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ถือปฏิบัติตามข้อบังคับ อพท. ประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2554	-
			(9) จัดประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ <u>หมายเหตุ</u> สบก. จัดกิจกรรมอบรมและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 16- 8 มกราคม 2562 พร้อมทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ อพท. และฟังบรรยายหลักสูตรต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ทำงานอย่างไรให้มีคุณธรรมและความสามัคคี) โดยวิทยากร พระอาจารย์ ประสงค์ ปริบุญโณ กฤตศิลป์	✓	✓	✓	✓									ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสสอง	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ											สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
			(10) จัดทำรายงานการปรับปรุงขั้นตอน / แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสสี่	-
	4.2การสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตจนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ : สร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริตจนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง และความซื่อสัตย์		(1) มีการรวมกลุ่มเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสและมีสายด่วนผู้อำนวยการ อพท.แจ้ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	การรวมกลุ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2558 และยังคงมีอยู่จนถึงปัจจุบันสำหรับสายด่วนถึงผู้อำนวยการ อพท. นั้นมีการตั้งจุดหมายสำหรับเจ้าหน้าที่ถึงผู้อำนวยการ อพท.	-
	4.3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ได้แก่ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน	ระดับ 5	(1) กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	-
			(2) เจ้าหน้าที่ในกลุ่มมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอข้อคิดเห็นเพื่อเสนอหน่วยงานนำไปสู่การ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	อำนาจหน้าที่เป็นไปตาม	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ											สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
			ปฏิบัติที่ถูกต้อง													กลุ่มของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานเพื่อ การบริหารงาน ที่โปร่งใส	
			(3) จัดกิจกรรมประกวดแผนพัฒนาและเสริมสร้าง กลไกการป้องกันทุจริตขององค์กรเพื่อการเป็น องค์กรโปร่งใสใสใจคุณธรรมอย่างยั่งยืน	√	√	√	√	√	√							ดำเนินการแล้ว เสร็จในไตร มาสสาม หมายเหตุ สบก. จะจัด กิจกรรม ประกวด แผนพัฒนา และเสริมสร้าง กลไกการ ป้องกันทุจริต ขององค์กรเพื่อ การเป็น องค์กร โปร่งใสใสใจ คุณธรรมอย่าง ยั่งยืน โดย กิจกรรมจัดขึ้น เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2562 ณ ห้อง ประชุม อพท. 1 ชั้น 31 ซึ่ง อพท. ได้รับ เกียรติจาก กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ อื่น ประกอบด้วย คุณฉวีวรรณ นิลวงศ์	กิจกรรมภายใต้ สัญญาจ้าง เลขที่ 13/2562 งบประมาณ 1,556,850.00 บาท

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ												สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก. ย.		
																ผู้อำนวยการ กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน สำนักงาน ป.ป.ท. คุณ ไชยณัฐ เจริญ นุวัตร ผู้เชี่ยวชาญ ด้านการสร้าง ธรรมาภิบาลใน การดำเนินงาน และ ผู้อำนวยการ อพท. ทำ หน้าที่ตัดสิน การประกวด แผนพัฒนา และเสริมสร้าง กลไกการ ป้องกันทุจริต ขององค์กรเพื่อ การเป็น องค์กร โปร่งใสใสใจ คุณธรรมอย่าง ยั่งยืน	

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ											สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
ด้านที่ 5 ด้าน คุณธรรม การทำงาน ใน หน่วยงาน	5.1การกำหนดคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหลักที่ชัดเจนและ เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและ ตรวจสอบเพื่อป้องกันการละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่ : ใช้ มาตรการเข้มงวดกับการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือ การปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก ความถูกต้องและความเสมอ ภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ		จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานใน กระบวนการหลักทุกกระบวนการของอพท. โดย บุคลากรสามารถสืบค้นมาใช้ประกอบการตัดสินใจ และวางระบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ทุกสำนักถือ ปฏิบัติตาม คู่มือปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับ งานของสำนัก และปฏิบัติตาม กฎหมาย ข้อบังคับ และ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	-
	5.2 คุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล : ให้ ความสำคัญกับการพัฒนา บุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดี และมีความเชี่ยวชาญ เป็นนัก พัฒนาการท่องเที่ยวอย่างมืออาชีพ		(1) ดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย อย่างมีความยุติธรรมและโปร่งใสเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่อพท. กำหนด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ปฏิบัติตาม ข้อบังคับ อพท. การ บริหารงาน บุคคล พ.ศ. 2558 และ นโยบายการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	-
			(2) พัฒนาคุณภาพบุคลากรโดยการจัดฝึกอบรม บุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพใช้ความสามารถ อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรู้คู่คุณธรรม หมายเหตุ สบก. จัดกิจกรรมอบรมและเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 16- 8 มกราคม 2562 พร้อมทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ อพท. โดย การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวกำหนดเป็นตัวชี้วัด ของบุคลากรด้วย	✓	✓	✓	✓									ดำเนินการแล้ว เสร็จในไตร มาสสอง	597,864.00 บาท

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ											สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
	5.3 คุณธรรมในการบริหาร งบประมาณ : ให้ความสำคัญ กับการบริหารงบประมาณ อย่างเป็นระบบ ตามหลัก ความโปร่งใส หลักนิติธรรม และประสิทธิภาพ/ ประสิทธิผลโดยยึดหลักความ คุ้มค่าและตรวจสอบได้		บริหารงบประมาณตามแผนการปฏิบัติงานของ อพท. เน้นโปร่งใสตรวจสอบได้ ยึดหลักการบริหาร มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และบริหารงบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ปฏิบัติตาม ข้อบังคับ อพท. การ บริหารการเงิน การบัญชี และ งบประมาณ พ.ศ.2551 และแก้ไข เพิ่มเติม	-
	5.4 การมอบหมายงานที่มี ความเป็นธรรมเท่าเทียม และ ไม่เลือกปฏิบัติ : ให้ความสำคัญกับการมอบหมาย งานที่มีความเป็นธรรม เท่า เทียม และไม่เลือกปฏิบัติ		ให้ความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการพึง ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยน้อมนำ ทศพิธราชธรรม พรหมวิหาร 4 และสังคหวัตถุ 4 มาเป็นนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา หากเกิดความคับข้องใจในการปฏิบัติงานให้มา พูดคุยกับผู้อำนวยการ อพท. ได้ตลอดเวลา <u>หมายเหตุ</u> สบก. จัดกิจกรรมอบรมและเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 16- 8 มกราคม 2562 พร้อมทั้ง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันประกาศเจตนาง สุจริตในการบริหารงานของ อพท. และพึงบรรยาย หลักสูตรต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ทำงานอย่างไรให้มีคุณธรรมและความสามัคคี) โดยวิทยากร พระอาจารย์ ประสงค์ ปริบุญโณ กฤตศิลป์	✓	✓	✓	✓								ดำเนินการแล้ว เสร็จในไตร มาสสอง	-	
	5.5 นโยบายที่ให้ความสำคัญ กับสภาพแวดล้อมที่ เอื้ออำนวยและส่งเสริมการ ปฏิบัติงาน : ส่งเสริม สนับสนุนในการสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย ต่อการปฏิบัติงาน		(1) จัดเครื่องมืออุปกรณ์เกี่ยวกับ IT ให้ เหมาะสมกับหน้าที่การปฏิบัติงานของแต่ละสาย งาน และจัดให้มีระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการ ควบคุมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อความ ปลอดภัยในการใช้งาน การจัดสวัสดิการตามความ ต้องการเจ้าหน้าที่ตามกฎระเบียบที่กำหนด จัด โครงการเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ปฏิบัติตาม ระเบียบวิธี ปฏิบัติเกี่ยวกับ การควบคุม ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ พ.ศ.2552	-
ด้านที่ 6 ด้านการ สื่อสาร	6.1 รูปแบบวิธีการการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบาย ทั้ง 5 ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ใน	ระดับ 5	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง (1) มีการเน้นย้ำนโยบายการสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงานในการประชุมผู้บริหาร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มีการเน้นย้ำ มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรมภายใต้ สัญญาจ้าง เลขที่ 13/2562	

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการงาน)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	ระยะเวลาดำเนินการ												สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ไป
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ภายใน หน่วยงาน	หน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิด ความตระหนักและให้ ความสำคัญถึงการปฏิบัติงาน ที่มีคุณธรรมความโปร่งใส : ให้ ความสำคัญกับเนื้อหาช่องทาง วิธีการ และความถี่ในการ สื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับ นโยบายทั้ง 5 ด้าน ตามหลัก ประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลให้ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ รับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมและความโปร่งใส		หน่วยงานทุกครั้ง และหน่วยงานจะต้องปฏิบัติตาม นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานอย่างเคร่งครัด													โครงการ/ กิจกรรมการ สร้างคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ อพท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2562 ให้แก่ทั้ง ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ทั้งใน การประชุม Executive Talks และการ ประชุม Happy Hour	งบประมาณ 1,556,850.00 บาท
			(2) เผยแพร่นโยบายการสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้ เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงง่าย รวดเร็ว	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	เผยแพร่ผ่าน ระบบ Intranet และ รูปแบบ บทความ กฎหมายน่ารู้ ขององค์กร	-
รวมงบประมาณที่ใช้ไปทั้งสิ้น															2,154,714.00 บาท		

ปัญหาและอุปสรรค

ยังไม่พบปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ อพท. อยู่เสมอในเรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงคู่มือต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น



(นายสุรกิจ ลิ่มสิทธิกุล)

คณะทำงานและเลขานุการ

คณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท.