

OWN GROUP **ด่วนที่สุด** บันทึกข้อความ

หน่วยงาน งานกฎหมาย สำนักบริหารกลาง โทร.๐ ๒๓๕๗ ๓๕๘๐

ที่ กก ๕๓๐๑.๐๑/สปก./ ๓๔๖/๖๕ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน และเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการ อพท.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ผู้อำนวยการ อพท. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอพท. ตามคำสั่ง อพท. ที่ ๓๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารอ้างอิง ๑

๑.๒ ฝ่ายคณะกรรมการและเลขานุการสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท. ได้กำกับติดตามการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/แนวทาง ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อพท. เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วยนโยบายด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท. ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒.๒ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท. ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สปก. จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานฯ เพื่อโปรดทราบและพิจารณาดังนี้

๓.๑ เพื่อโปรดทราบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๓.๒ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
อพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

๓.๓ เพื่อโปรดมอบหมายให้งานประชาสัมพันธ์ สสอ. เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์หลัก
อพท. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบ และมอบหมายตามที่เสนอ จะได้แจ้งเวียนผู้
ที่เกี่ยวข้องให้รับทราบต่อไป

(นายสุรกิจ ลิ่มสิทธิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

30 มี.ค. 65 เวลา 08:04:02 Non-PKI Server Sign

Signature Code : RQA0A-DcARA-BBAEQ-ARAA2

ความเห็นที่ 1

อนุมัติ

- เห็นชอบและมอบหมายตามที่เสนอ

นาวาอากาศเอก

(อธิคุณ คงมี)

ผู้อำนวยการ อพท.

30 มี.ค. 65 เวลา 16:10:00 , Non-PKI Server Sign , Signature Code : MAA0A-EEAOA-BGAEE-AMgBB



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

1. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และกำหนดพันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องค่านิยมในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล ผ่านยุทธศาสตร์หลัก 6 ด้าน ได้แก่ (1) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (2) ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (4) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ (6) ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3 คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ ทั้งนี้ ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนราชการประจำปี ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี และให้ อพท. สามารถแปลงแนวทางและมาตรการ สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดย อพท. นำรายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มาวิเคราะห์ เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยอยู่ภายใต้นโยบาย มาตรการ/แนวทาง โครงการ/กิจกรรม การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ทั้ง 6 ด้าน ประกอบด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประกอบด้วยกิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ดังรายละเอียดตามตาราง ซึ่งจะใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายของ อพท. ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยุทธศาสตร์ของ อพท. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์การสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง โดยมีเป้าประสงค์มุ่งเน้นการบริหารในองค์กรมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล การพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกยึดถือและตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรใน อพท. ในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมพัฒนาและเสริมสร้างช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภาคีเครือข่าย มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานของ อพท. ตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ อพท. ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) เพื่อให้ อพท. มีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
- 3) เพื่อให้บุคลากร อพท. ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีเครือข่าย ได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร
- 4) เพื่อให้ อพท. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในระดับที่ดีเยี่ยม

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของ อพท. ผู้มีส่วนได้เสีย ภาคีเครือข่าย มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานของ อพท.

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

5. ผลที่คาดหวัง

- 1) บุคลากร อพท. มีจิตสำนึกและได้รับการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) อพท. มีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 3) การบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของ อพท. มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร อพท. ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีเครือข่าย
- 4) ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อพท. อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ คาดว่าจะใช้ (บาท)			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก. ย.		
ด้านที่ 1 ด้านความ โปร่งใส	1.1 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนกรดำเนินงาน	ระดับ 5	(1) จัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างและพัฒนาการ บริหารจัดการการท่องเที่ยวด้วยระบบธรรมาภิ บาล ตามกระบวนกรมีส่วนร่วม" ในสำนักงาน พื้นที่พิเศษ ภายใต้โครงการพัฒนาระบบบริหาร จัดการการท่องเที่ยวด้วยระบบธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565										√	√	√	√	√	สบก. ร่วมกับ อพท. หมายเลข	-
	1.2 การดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง : มุ่งเน้นการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วย ความโปร่งใส โดยยึดความ	ระดับ 5	<u>โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง</u> (1) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย รายงาน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สบก.	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการ)	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ คาดว่าจะใช้ (บาท)	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.
	1.3 การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร : ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภารกิจ แผนงาน ผลสัมฤทธิ์ การดำเนินงานของหน่วยงาน ให้กับประชาชนอย่างต่อเนื่องทั่วถึง	ระดับ 5	(1) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พ.ศ. 2564 (2) ถือปฏิบัติตามระเบียบ อพท. ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ (3) ดูแลระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการของหน่วยงาน (4) ดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเป็นสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหาและศึกษาได้สะดวกตามสมควร และมอบหมายผู้ปฏิบัติงานของอพท. ให้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารภายในศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กร	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สสอ.	-
	1.4 การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงาน : มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร	ระดับ 5	(1) บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการ/การทุจริต (2) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ / คณะทำงานรับผิดชอบเรื่องร้องเรียน (3) ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดการเรื่องราวจ้องทุกข์ พ.ศ. 2552 (4) ถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สสอ.	-
ด้านที่ 2 ด้านความ พร้อมรับผิด	2.1 ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด : มุ่งมั่นให้การปฏิบัติงาน/การบริหารงานทุกขั้นตอนตามหลักนิติธรรม และหลักการรับผิดชอบต่อ ยึดความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด	ระดับ 5	(1) จัดทำมาตรฐานและระยะในการปฏิบัติงาน และการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักให้ผู้รับบริการหรือให้ผู้ใช้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ (2) จัดทำระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก (3) แต่งตั้งคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมี	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สภก. / สตท.	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ คาดว่าจะใช้ (บาท)			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก. ย.	
			คณะกรรมการจริยธรรมของ อพท. เพื่อตรวจสอบ ให้มีการดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับประมวล จริยธรรม (4) จัดทำรายงานการควบคุมภายใน อพท.															
ด้านที่ 3 ด้านความ ปลอดภัย การทุจริตใน การ ปฏิบัติงาน	3.1 การป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	ระดับ 5	(1) ให้ ความรู้ การปฏิบัติ ตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ (No Gift Policy)	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สสอ	-
	3.2 การป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อ ประโยชน์	ระดับ 5	จัดประชุมประเมินความเสี่ยงทุจริตและป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สบก.	294,000
	3.3 ความปลอดภัยจากการทุจริต เชิงนโยบาย : ยึดมั่นในการ บริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับ ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิง นโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วมพร้อมรับการ ตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล	ระดับ 5	จัดทำงบประมาณเน้นให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการจัดทำแผน/โครงการ	√	√	√	√	√									อพท. หมายเลข / สบย. /สพข. / สทข./ สจอ.	-
ด้านที่ 4 ด้าน วัฒนธรรม สุจริตใน องค์กร	4.1 การดำเนินการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงานโดยให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับ การกระทำที่เป็นผลประโยชน์ ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้ : มี มาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกัน	ระดับ 5	<u>โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง</u> (1) วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำ ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (2) จัดให้มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สบก. / คณะทำงาน สนับสนุน คุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ	-	

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการ)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ คาดว่าจะใช้ (บาท)		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก. ย.	
	ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด		(3) จัดให้มีคู่มือและแผนงานการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (4) แต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท. (5) แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบผู้ปฏิบัติงาน อพท. ที่มีหน้าที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง (6) มีข้อบังคับ อพท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรม เพื่อใช้ปฏิบัติงาน ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน (7) จัดประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่															
	4.2 การสร้างวัฒนธรรมเพื่อ ให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริตจนก่อให้เกิดวัฒนธรรมใน การร่วมต่อต้านการทุจริตได้ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริตจน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วม ต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติ ธรรม ภาระรับผิดชอบโดยยึด หลักความถูกต้อง และความ ซื่อสัตย์	ระดับ 5	(1) มีสายด่วนหรือช่องทางถึงผู้อำนวยการ อพท. โดยตรง	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สบก.	-
	4.3 การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในองค์กร ได้แก่ การ จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การตรวจสอบถ่วงดุลภายใน หน่วยงาน	ระดับ 5	(1) กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการ ดำเนินงานทุก 6 เดือน (2) จัดกิจกรรมประกวดมาตรการต่อต้านการ ทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างกลไก การป้องกันทุจริตขององค์กร	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สบก./คณะทำงาน สนับสนุน คุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการ)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ คาดว่าจะใช้ (บาท)		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
ด้านที่ 5 ด้าน คุณธรรม การทำงาน ใน หน่วยงาน	5.1 การกำหนดคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไป ตามระเบียบขั้นตอน และมี ระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่ : ใช้มาตรการเข้มงวดกับ การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/ คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก ความถูกต้องและความเสมอ ภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ	ระดับ 5	จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานใน กระบวนการหลักทุกกระบวนการของอพท. โดย บุคลากรสามารถสืบค้นมาใช้ประกอบการตัดสินใจ และวางระบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สพย. /สทช. / สพก.	-
	5.2 คุณธรรมในการบริหารงาน บุคคล : ให้ความสำคัญกับการ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดี และมีความเชี่ยวชาญ เป็น นักพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างมืออาชีพ	ระดับ 5	(1) ดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย อย่างมีความยุติธรรมและโปร่งใสเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่อพท. กำหนด	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สพก.	-
	5.3 คุณธรรมในการบริหาร งบประมาณ : ให้ความสำคัญกับ การบริหารงบประมาณอย่าง เป็นระบบ ตามหลักความ โปร่งใส หลักนิติธรรม และ ประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลโดย ยึดหลักความคุ้มค่าและ ตรวจสอบได้	ระดับ 5	บริหารงบประมาณตามแผนการปฏิบัติงานของ อพท. เน้นโปร่งใสตรวจสอบได้ ยึดหลักการบริหาร มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และบริหารงบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลงาน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สพก. / สพย.	-
	5.4 การมอบหมายงานที่มี ความเป็นธรรมเท่าเทียม และไม่ เลือกปฏิบัติ : ให้ความสำคัญกับ การมอบหมายงานที่มีความเป็น ธรรม เท่าเทียม และไม่เลือก ปฏิบัติ	ระดับ 5	ให้ความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการพึง ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาโดยน้อมนำ ทศพิธราชธรรม พรหมวิหาร 4 และสังคหวัตถุ 4 มาเป็นนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา หากเกิดความคับข้องใจในการปฏิบัติงานให้มา พูดคุยกับผู้อำนวยการ อพท. ได้ตลอดเวลา	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สพก.	-
	5.5 นโยบายที่ให้ความสำคัญกับ สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและ ส่งเสริมการปฏิบัติงาน : ส่งเสริม	ระดับ 5	(1) จัดเครื่องมืออุปกรณ์เกี่ยวกับ IT ให้ เหมาะสมกับหน้าที่การปฏิบัติงานของแต่ละสาย งาน และจัดให้มีระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการ	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	สพก.	-

นโยบาย	ตัวชี้วัด (กระบวนการงาน)	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง พร้อมวัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ คาดว่าจะใช้ (บาท)	
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	สนับสนุนในการสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อ การปฏิบัติงาน		ควบคุมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อความ ปลอดภัยในการใช้งาน การจัดสวัสดิการตามความ ต้องการเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบที่กำหนด จัด โครงการเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ															
ด้านที่ 6 ด้านการ สื่อสาร ภายใน หน่วยงาน	6.1 รูปแบบวิธีการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบาย ทั้ง 5 ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิด ความตระหนัก และให้ ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่ มีคุณธรรมความโปร่งใส: ให้ ความสำคัญกับเนื้อหาช่องทาง วิธีการ และความถี่ในการ สื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับ นโยบายทั้ง 5 ด้าน ตามหลัก ประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลให้ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ รับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับ 5	<u>โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง</u> (1) มีการเน้นย้ำนโยบายการสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงานในการประชุมผู้บริหาร หน่วยงานทุกครั้ง และหน่วยงานจะต้องปฏิบัติตาม นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานอย่างเคร่งครัด (2) เผยแพร่นโยบายการสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้ เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงง่าย รวดเร็ว	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สปก./สสอ.	-



(นายสุดเขต นพรัตน์)

คณะทำงานและเลขานุการ

คณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท.