



ประกาศองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหารและเจ้าหน้าที่กลุ่มงานปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตรา

ด้วยองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) หรือ อพท. มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหารและกลุ่มงานปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตรา โดยมีรายละเอียดการรับสมัครดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร สำนักสื่อสารองค์กร | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ เจ้าหน้าที่พัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน (ระดับกลาง) | จำนวน ๑ อัตรา |
| งานท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ สำนักท่องเที่ยวโดยชุมชน | |
| ๑.๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน (ระดับกลาง) | จำนวน ๑ อัตรา |
| งานเสริมสร้างศักยภาพการท่องเที่ยว สำนักท่องเที่ยวโดยชุมชน | |

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๑ ปีบริบูรณ์ในวันที่ประกาศรับสมัคร และสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร ผู้สมัครต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ในวันแต่งตั้ง
- ๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกายหรือจิตใจไม่เหมาะที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ
- ๒.๗ ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น

๒.๘ กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงานของ อพท. หากได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ จะต้องลาออกจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานของ อพท. ณ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๓. หน้าที่รับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่ง

หน้าที่รับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเป็นไปตามหน้าที่รับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้

๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ เจ้าหน้าที่ที่มีสภาพการจ้างตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้าง สัญญาฉบับแรกให้มีกำหนดสองปีโดยในระยะเวลาไม่เกินหกเดือนแรกเป็นระยะเวลาทดลองงาน และเมื่อผ่านการประเมินแล้วให้สัญญานั้นมีผลต่อไปจนครบสองปีการทำสัญญาฉบับที่สองหรือสัญญาต่อจากนั้นให้มีกำหนดครั้งละไม่เกินสี่ปี โดยให้ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในสัญญา เว้นแต่ในปีที่จะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ให้สัญญามีระยะเวลาจนถึงวันที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

๔.๒ ในระหว่างเวลาทดลองงาน ถ้าผู้อำนวยการเห็นว่าเจ้าหน้าที่ที่มีความประพฤติไม่ดีหรือไม่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุผู้อำนวยการจะสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นออกจากงานก็ได้

๔.๓ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานในหน่วยงานใด ให้ปฏิบัติงานในหน่วยงานนั้นเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองปีจึงจะย้ายไปปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานอื่นในองค์การได้

๔.๔ เจ้าหน้าที่ต้องทำงานให้แก่องค์การได้เต็มเวลา ทั้งเวลาในและนอกเวลาราชการ วันหยุด และปฏิบัติงานนอกสถานที่ได้

๔.๕ เจ้าหน้าที่ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๔.๖ เจ้าหน้าที่ต้องไม่รับราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๕. การรับสมัคร

ผู้สนใจสามารถศึกษาพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ที่ www.dasta.or.th และยื่นเอกสารและหลักฐานพร้อมลงนามรับรองสำเนาจำนวน ๑ ชุด โดยมีเอกสารและหลักฐาน ดังนี้

๕.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วน ระบุตำแหน่งและสังกัดที่ประสงค์จะสมัครเพียงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยสามารถ Download ใบสมัครได้ที่ www.dasta.or.th หรือติดต่อขอรับใบสมัครได้ตามที่อยู่ข้างล่าง

๕.๒ ประวัติส่วนบุคคล การศึกษา การฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับการบริหาร ผลงาน และประสบการณ์ในการทำงานโดยละเอียด (ถ้ามี)

๕.๓ สำเนาบัตรประชาชน บัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานองค์การของรัฐ

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน

๕.๕ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา ผลการศึกษา

๕.๖ หนังสือรับรองการทำงาน หรือหนังสือรับรองเงินเดือน กรณีที่มีประสบการณ์ทำงานแล้ว

๕.๗ สำเนาผลการทดสอบระดับความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษ ที่ได้รับการยอมรับอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ TOEIC, TOEFL, IELTS, TU-GET, CU-TEP ที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปีทุกตำแหน่ง

๕.๘ หลักฐานการรับราชการทหาร (ถ้ามี)

๕.๙ หลักฐานการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๕.๑๐ ใบรับรองแพทย์

๕.๑๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

การยื่นใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

ผู้สนใจสามารถยื่นใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเองที่งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) หรือทางไปรษณีย์ **ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘** ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ในกรณีที่ยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์ อพท. จะยึดเอาวันที่ไปรษณีย์ประทับตราเป็นวันที่ยื่นใบสมัครโดยให้วงเล็บมุมซองจดหมาย "สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของ อพท." แล้วส่งไปที่

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.)

เลขที่ ๑๒๐ ศูนย์ราชการฯ แจ้งวัฒนะ อาคาร C ชั้น ๔ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๖. ขั้นตอนวิธีการคัดเลือก

๖.๑ ผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกจะพิจารณาจากผู้สมัครที่มีเอกสารและคุณสมบัติทั่วไปครบถ้วนตามประกาศ

๖.๒ คณะกรรมการสรรหาเจ้าหน้าที่กลุ่มงานปฏิบัติการ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัครเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและเป็นที่น่าสนใจตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น

๖.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ จะประกาศแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นทางเว็บไซต์ www.dasta.or.th เพื่อเข้ารับการทดสอบสัมภาษณ์ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดต่อไป

๖.๔ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์

๖.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไปหรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาให้เสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการสรรหาฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะขยายเวลาการรับสมัคร หรือพิจารณายกเลิกการรับสมัครคราวนี้และดำเนินการรับสมัครใหม่โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ไม่ได้

๗. การบรรจุผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอรายชื่อผู้มีความเหมาะสมให้ผู้อำนวยการอนุมัติ ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควรเท่านั้น และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘



(นายศิริภรณ์ เชี่ยวสมุทร)

ผู้อำนวยการ อพท.