

คำบรรยายลักษณะงาน

ชื่อตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่พัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน	รหัสตำแหน่ง	
ส่วนงาน	งานเสริมสร้างศักยภาพการท่องเที่ยว	สำนัก	ท่องเที่ยวโดยชุมชน
ระดับงาน ระดับกลาง			
รายงานตรงต่อ หัวหน้างานเสริมสร้างศักยภาพการท่องเที่ยว			
สรุปขอบเขตงานที่รับผิดชอบ			
รับผิดชอบในการศึกษา รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ประเมินชุมชน เพื่อดำเนินการเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยวของชุมชนเพื่อเกิดการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน			
หน้าที่ และความรับผิดชอบ		ผลที่คาดหวัง	
- ร่วมกับสำนักงานพื้นที่พิเศษสำรวจ ลงพื้นที่ และศึกษารวบรวมข้อมูลพื้นฐานของชุมชน และข้อมูลด้านการท่องเที่ยว - วิเคราะห์ ประเมินศักยภาพชุมชน เพื่อให้ทราบได้ว่าชุมชนมีศักยภาพในด้านใดที่สามารถพัฒนาสู่การเป็นแหล่งท่องเที่ยว - ให้ความรู้ และร่วมจัดทำแผนพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชน และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการงานท่องเที่ยวโดยชุมชน - ติดตามผลการดำเนินงานพัฒนาท่องเที่ยวโดยชุมชน และปรับเปลี่ยนแผนพัฒนาชุมชน ตามความเหมาะสมเพื่อเกิดการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน - ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย		- รายงานการสำรวจพื้นที่ ข้อมูลชุมชน ผลการวิเคราะห์และประเมินศักยภาพชุมชน - แผนการดำเนินงานการพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชน - รายงานผลการดำเนินการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชน - ชุมชนที่ได้รับการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนมีความรู้ด้านการท่องเที่ยว และสามารถดำเนินงานพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง			
- คุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศที่ ก.พ. รับรอง - มีประสบการณ์ในการทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือชุมชนไม่ต่ำกว่า 2 ปี - มีประสบการณ์ในการทำงานรวมไม่ต่ำกว่า 3 ปี - มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถทำงานและประสานงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ได้ดี - มีความรู้ในการจัดทำแผนและโครงการเพื่อให้เกิดการท่องเที่ยวโดยชุมชน - ใช้คอมพิวเตอร์ได้เป็นอย่างดี - ใช้ภาษาอังกฤษได้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน			