

หน่วยงาน งานกฎหมาย สำนักบริหารกลาง โทร.๐ ๒๓๕๗ ๓๕๘๐

ที่ กก ๕๓๐๑.๐๑.๑/ ๓๗๗/๖๘

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.

เรียน ผพท.

ตามที่ ผพท. ได้ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท. นั้น

ในการนี้ ประธานคณะทำงานฯ ได้กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑) และได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

ข้อเสนอ

๑. เพื่อโปรดทราบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของอพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 ๒. เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
 ๓. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้สำนักสื่อสารองค์กร เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์หลัก อพท. ต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายสุรกิจ ลิมธิติกุล)

ประธานคณะทำงาน

18 มิ.ย. 69 เวลา 00:39:51 Non-PKI Server Sign

Signature Code : RQBFA-EYAOQ-BBADk-AMAA1

ความเห็นที่ 1

อนุมัติ

ทราบและเห็นชอบตามเสนอ



(นายศิริปกรณ์ เชื้อวสมุทร)

ผู้อำนวยการ อพท.

18 มิ.ย. 69 เวลา 18:06:10 , Non-PKI Server Sign , Signature Code : NQA3A-DEANw-AwAEE-AQwBD

ความเห็นที่ 2

ทราบ

- งานประชาสัมพันธ์ โปรดดำเนินการตามข้อสั่งการต่อไป



(นายหริศ เหล่าวิทยวงศ์)

รองผู้จัดการสำนักงานพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนเมืองโบราณอู่ทอง ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนัก
สื่อสารองค์กร

23 มิ.ย. 69 เวลา 11:12:28 , Non-PKI Server Sign , Signature Code : NgBFA-EYANA-AwAEU-AMQBD



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) หรือ อพท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร อพท. ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท. และให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

อพท. ได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561 –2580) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ ของ อพท. โดยมีเป้าประสงค์มุ่งเน้นการบริหารในองค์กรมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล การพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกยึดถือและตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรใน อพท. ในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมพัฒนาและเสริมสร้างช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภาศีเครือข่าย มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานของ อพท. ตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 อพท. นำรายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มาวิเคราะห์ เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ประกอบด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ดังรายละเอียดตามตาราง

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ อพท. ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) เพื่อให้ อพท. มีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
- 3) เพื่อให้บุคลากร อพท. ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีเครือข่าย ได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร
- 4) เพื่อให้ อพท. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในระดับที่ดีเยี่ยม

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของ อพท. ผู้มีส่วนได้เสีย ภาคีเครือข่าย มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานของ อพท.

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569)

5. ผลที่คาดหวัง

- 1) บุคลากร อพท. มีจิตสำนึกและได้รับการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) อพท. มีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 3) การบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของ อพท. มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร อพท. ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีเครือข่าย
- 4) ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อพท. อยู่ในระดับดีอย่างต่อเนื่อง

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้ (บาท)	
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก. ย.
ด้านที่ 1 ด้านความ โปร่งใส	1.1 สร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน	ระดับ 5	จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย/ภาคีเครือข่าย เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการต่อต้านและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ อพท.								✓	✓	✓	✓	✓	สบก. ร่วมกับ อพท. พื้นที่พิเศษ หมายเลข	180,000.00
	1.2 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง: มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึดความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ คຸ່ມค่าตรวจสอบได้และซื่อสัตย์สุจริต	ระดับ 5	(1) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ประกอบด้วย รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีรายละเอียดร้อยละของจำนวนโครงการ ตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จตามวิธีการและร้อยละของจำนวนงบประมาณตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ (2) จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้ประชาชนทราบ (3) จัดทำฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วยชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของ ผู้ยื่นขอและผู้ได้รับการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สบก.	ไม่ใช่ งบประมาณ

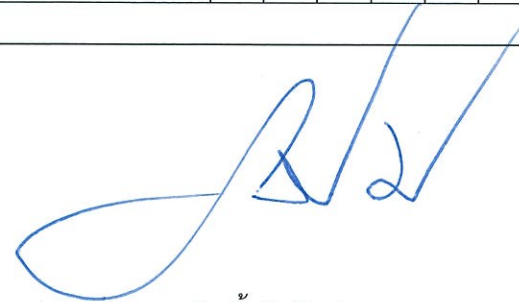
นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้ (บาท)
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก. ย.	
			(4) จัดทำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 ให้ทราบโดยทั่วกัน (5) จัดให้มีคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท.													
	1.3 การให้เปิดเผยและเข้าถึง ข้อมูลขององค์กร: ประชา สัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ ภารกิจ แผนงาน ผลสัมฤทธิ์การ ดำเนินงานของหน่วยงานให้กับ ประชาชนอย่างต่อเนื่องทั่วถึง	ระดับ 5	(1) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พ.ศ. 2540 (2) ปฏิบัติตามระเบียบ อพท. ว่าด้วยข้อมูล ข่าวสารของราชการ (3) ดูแลระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือ ระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติ หรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูล ตลอดเวลาทำการของหน่วยงาน (4) ดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเป็นสถานที่ สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหาและ ศึกษาได้สะดวกตามสมควร และมอบหมาย ผู้ปฏิบัติงานของอพท. ให้รับผิดชอบข้อมูล ข่าวสารภายในศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ
	1.4 การบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน/การให้บริการ ของหน่วยงาน: มุ่งเน้น การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/	ระดับ 5	(1) บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน/การให้บริการ/การทุจริต (2) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ/คณะทำงานรับผิดชอบ เรื่องร้องเรียน (3) ถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องร้องเรียนอย่างเคร่งครัด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้ (บาท)
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก. ย.		
	การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลัก ความถูกต้องและความเป็น มืออาชีพของบุคลากร																
ด้านที่ 2 ด้านความ พร้อมรับผิด	2.1 กิจกรรมสร้างความพร้อม รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน/ การบริหารงานทุกขั้นตอนที่ต้อง มีความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วน เคร่งครัด: มุ่งมั่นให้การ ปฏิบัติงาน/การบริหารงานทุก ขั้นตอนตามหลักนิติธรรม และ หลักภาระรับผิดชอบ โดยยึดความถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบอย่าง ครบถ้วนเคร่งครัด	ระดับ 5	(1) จัดทำมาตรฐานและระยะในการปฏิบัติงาน และการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจ หลักให้ผู้รับบริการหรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทราบ (2) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท. เพื่อตรวจสอบให้มีการดำเนินการเป็นไป ตามข้อบังคับประมวลจริยธรรม และประมวล จริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (3) จัดทำรายงานการควบคุมภายใน อพท.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สบก. / สตน.	ไม่ใช้ งบประมาณ
ด้านที่ 3 ด้านความ ปลอดจาก การทุจริต ในการ ปฏิบัติงาน	3.1 การป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับ 5	จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) งดให้ งดรับ ของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยประกาศผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ของ อพท. เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สบก.	ไม่ใช้ งบประมาณ
	3.2 การป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการ เอื้อประโยชน์หรือเรียกรับ สินบน	ระดับ 5	จัดประชุมประเมินวิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยงทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2569						✓	✓						สบก.	110,000.00

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้ (บาท)	
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก. ย.
ด้านที่ 4 ด้าน วัฒนธรรม สุจริตใน องค์กร	4.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้: มีมาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ระดับ 5	(1) วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (2) จัดให้มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (3) จัดให้มีคู่มือและแผนงานการส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (4) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอพท.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สบก. / คณะทำงาน ขับเคลื่อน จริยธรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	4.2 การสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตจนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้: สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริตจนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบ โดยยึดหลักความถูกต้อง และความซื่อสัตย์	ระดับ 5	จัดให้มีสายด่วนหรือช่องทางสำหรับติดต่อถึงผู้อำนวยการ อพท. โดยตรง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สบก.	ไม่ใช้ งบประมาณ
	4.3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ได้แก่ การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน	ระดับ 5	กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สบก./คณะทำงาน ขับเคลื่อน จริยธรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้ (บาท)	
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก. ย.
ด้านที่ 5 ด้านคุณธรรม การทำงานใน หน่วยงาน	5.1 การกำหนดคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไป ตามระเบียบขั้นตอน และมี ระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่: ใช้มาตรการเข้มงวดกับ การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/ คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก ความถูกต้องและความเสมอ ภาคตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ	ระดับ 5	จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ในกระบวนการหลักทุกกระบวนการของ อพท. โดยบุคลากรสามารถสืบค้นมาใช้ประกอบการ ตัดสินใจ และวางระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ หลัก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สขย./สทช./สบก.	ไม่ใช้ งบประมาณ
	5.2 คุณธรรมในการบริหาร งบประมาณ: ให้ความสำคัญกับ การบริหารงบประมาณ อย่าง เป็นระบบ ตามหลักความ โปร่งใส หลักนิติธรรม และ ประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลโดย ยึดหลักความคุ้มค่าและ ตรวจสอบได้	ระดับ 5	บริหารจัดการงบประมาณตามแผนการ ปฏิบัติงานของ อพท. เน้นโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการบริหารมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และ บริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สบก. / สขย.	ไม่ใช้ งบประมาณ
	5.3 กำหนดให้มีนโยบายที่ให้ ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่ เอื้ออำนวยและส่งเสริมการ ปฏิบัติงาน: ส่งเสริม สนับสนุนใน การสร้างภาพแวดล้อมที่ เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน	ระดับ 5	จัดเครื่องมืออุปกรณ์เกี่ยวกับ IT ให้เหมาะสมกับ หน้าที่การปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน และจัด ให้มีระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อความปลอดภัยในการ ใช้งาน การจัดสวัสดิการตามความต้องการ เจ้าหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบที่กำหนด จัดโครงการ เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สบก.	ไม่ใช้ งบประมาณ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน	ค่า เป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้ (บาท)	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก. ย.
ด้านที่ 6 ด้านการ สื่อสาร ภายใน หน่วยงาน	6.1 กิจกรรมการสื่อสารเพื่อ ถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง 5 ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานรับทราบ เพื่อให้เกิด ความตระหนักและให้ ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่ มีคุณธรรมความโปร่งใส: ให้ ความสำคัญกับเนื้อหาช่องทาง วิธีการ และความถี่ในการ สื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับ นโยบายทั้ง 5 ด้าน ตามหลัก ประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลให้ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ รับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับ 5	(1) จัดให้มีการเน้นย้ำนโยบายการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในการ ประชุมผู้บริหารหน่วยงานทุกครั้ง และหน่วยงาน จะต้องปฏิบัติตามนโยบายการสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด (2) จัดให้มีการเผยแพร่นโยบายการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงง่าย รวดเร็ว	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สบก. /สสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ
รวมงบประมาณที่คาดว่าจะใช้ (บาท)																	290,000.00



(นายสุรกิจ ลิ้มสิทธิกุล)

ประธานคณะกรรมการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อพท.